

GARA EUROPEA A PROCEDURA APERTA AGGREGATA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SORVEGLIANZA ANTINCENDIO, AI SENSI DEGLI ARTT. 14 E 71 DEL D. LGS 31 MARZO 2023, N. 36, OCCORRENTE ALLA ASST MELEGNANO E MARTESANA IN QUALITA’ DI CAPOFILA, ALLA ASST LECCO, ALLA ASST SANTI CARLO E PAOLO, ALLA ASST OVEST MILANESE E ALLA ASST RHODENSE, PER UN PERIODO DI VIGENZA DEL CONTRATTO DI 44 MESI.

Risposta richieste chiarimenti.

Preg.mi Operatori Economici,

di seguito si riportano le domande pervenute attraverso la funzione “comunicazioni della procedura” della piattaforma Sintel e ***le relative risposte che costituiscono parte integrante e sostanziale della documentazione di gara:***

DOMANDA N.1

In riferimento alla procedura di gara in oggetto, all’Art. 3 del Disciplinare (pag. 10), viene indicato dalla Stazione Appaltante che “Il contratto collettivo applicato è il CCNL Vigilanza – Servizi Fiduciari CNEL, codice alfanumerico di riferimento n. HV18, considerato maggiormente indicativo ai sensi dell’art. 11 del Codice, perché stipulato dalle associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e il cui ambito di applicazione è strettamente connesso con l’attività oggetto dell’appalto svolta dall’impresa anche in maniera prevalente.

Il calcolo del costo della manodopera è stato elaborato in considerazione di quanto riportato nell’Ipotesi di Accordo del CCNL Vigilanza Privata e Servizi di Sicurezza, siglato in data 16/02/2024.

I profili selezionati per la determinazione del costo stimato sono:

- caposquadra (livello C, coordinatore, descrizione: addetto adibito al coordinamento);*
- addetto (livello D, operatore: descrizione 6.: addetto all’attività di prevenzione e di primo intervento antincendio).”*

Si vuole rendere noto a codesta Spettabile Amministrazione che il CCNL “Sorveglianza Antincendio” (cd. ANISA) e il CCNL “delle Guardie ai Fuochi” sono i due CCNL applicabili al personale per le prestazioni da affidare in appalto, in quanto gli unici CCNL strettamente attinenti e tecnicamente coerenti con le attività oggetto del servizio. Infatti, l’art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 36/2023 consente l’applicazione dei soli contratti collettivi “il cui ambito di applicazione sia strettamente connesso con l’attività oggetto dell’appalto o della concessione svolta dall’impresa anche in maniera prevalente”.

In proposito rileva altresì la netta posizione assunta dal Ministero del Lavoro sia nella relazione istruttoria del 25.02.2019 commissionata dal C.G.A.R.S. nel giudizio definito con la richiamata sentenza n. 1058/2019, sia nei chiarimenti in risposta al Quesito n.4 resi nell’ambito della gara “Servizio di sorveglianza antincendio per mesi sei presso la sede del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di Via Flavia n. 6 – Roma. CIG: 8563214BBB”: “Non sono, pertanto, previsti altri inquadramenti e tipologie di CCNL a fronte di un servizio peculiare come quello antincendio, quale è quello oggetto della procedura di gara, non può che applicarsi lo specifico CCNL del settore sorveglianza antincendio.”

Si segnala inoltre la Circolare (rif. U.0000687.19-04-2023) dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro nella quale, a fronte di una istanza inoltrata dall’ANISA – Associazione Nazionale delle Imprese di Sorveglianza Antincendio – con la quale la stessa chiede all’Ispettorato “di voler specificare che i CCNL comparativamente più rappresentativi applicabili dalle aziende e, quindi al personale impiegato nell’ambito dei servizi inerenti le attività di sorveglianza antincendio, in ragione delle peculiarità dell’attività stessa, sono esclusivamente il CCNL “Sorveglianza Antincendio” e, soprattutto per ciò che concerne l’ambito portuale, il CCNL “Guardie ai



Fuochi””, viene indicato che “per il settore relativo ai servizi inerenti le attività di sorveglianza antincendio, rispetto al quale anche il vigente decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali relativo al costo medio orario del lavoro è determinato a livello nazionale con riferimento al “CCNL delle Guardie ai fuochi” e con riferimento al “CCNL per il settore sorveglianza antincendio”.

In ragione di un tanto riteniamo l’adozione delle condizioni economiche e normative del CCNL “Sorveglianza Antincendio” (cd. ANISA) scelta obbligata per il servizio oggetto d’appalto.

Posto, inoltre, che all’Art. 15 del Disciplinare, a pag. 40, viene richiesto quanto segue: “L’operatore economico che adotta un CCNL diverso da quello indicato all’articolo 3 inserisce la dichiarazione di equivalenza delle tutele e l’eventuale documentazione probatoria sulla equivalenza del proprio CCNL nella sezione della piattaforma relativa all’offerta tecnica.” e alla luce delle considerazioni sopra esposte si chiede di voler rettificare quanto indicato all’Art. 3 del Disciplinare (pag. 10) indicando il CCNL “Sorveglianza Antincendio” (cd. ANISA) quale CCNL di riferimento per l’appalto de quo.

RISPOSTA N.1

Si confermano integralmente le previsioni ed il contenuto della *lex specialis* in quanto conformi alle previsioni codicistiche. Si conferma, inoltre, la necessità che l’operatore economico presenti – nel caso in cui applichi un diverso contratto collettivo – la propria dichiarazione di equivalenza, redatta seguendo le linee guida indicate dalla Nota Illustrativa ANAC al Bando Tipo 1. I principi enunciati dall’operatore economico a sostegno dell’equivalenza dovranno restare affidabili per l’intera durata contrattuale. Si ricorda che la dichiarazione di equivalenza sarà verificata con i criteri di cui all’art. 110 D.Lgs. 36/2023, conformemente a quanto previsto dal comma 4 dell’articolo 11 dello stesso Codice.

DOMANDA N.2

Premesso che al Criterio di Valutazione 7.1 dell’Offerta Tecnica ogni concorrente è chiamato ad indicare la percentuale di assorbimento del personale risultante negli organici dell’attuale operatore erogatore del servizio; Posto che all’Art. 10 del Capitolato (pag. 26) viene indicato che “con riferimento al lotto 4 (ASST Ovest Milanese) e al lotto 5 (ASST Rhodense), trattandosi di un servizio di nuova introduzione, non è prevista l’applicazione della Clausola Sociale”, Non essendo quindi possibile indicare una percentuale di assorbimento per le Offerte Tecniche dei Lotti 4 e 5 visto che non c’è personale da riassorbire si chiede di voler chiarire come si debba redigere il Criterio 7.1 per i Lotti 4 e 5, come verrà assegnato il relativo punteggio, se i 70 punti massimi previsti per l’Offerta Tecnica verranno redistribuiti tra gli altri Criteri di Valutazione e come, ecc.

RISPOSTA N.2

Si prenda visione dell’Avviso di rettifica e integrazione del Disciplinare di Gara pubblicato nella sezione Documentazione di Procedura della Piattaforma Sintel e sul sito internet aziendale in data 17 maggio 2024.

DOMANDA N.3

Premesso che:

1) al Criterio di Valutazione 7.1 dell’Offerta Tecnica ogni concorrente è chiamato ad indicare la percentuale di assorbimento del personale risultante negli organici dell’attuale operatore erogatore del servizio e che le uniche due alternative possibili per l’assegnazione dei max 5 punti previsti, sono o 0% o 100%;

2) al successivo Criterio di Valutazione 7.2 dell’Offerta Tecnica ogni concorrente è chiamato ad indicare la percentuale del personale di soggetti svantaggiati, giovani, con età inferiore a trentasei anni, e donne che si impegna ad assumere nel nuovo appalto e che le uniche due alternative possibili per l’assegnazione dei max 5 punti previsti, sono o 0% o 100%;

Si rileva innanzitutto che ad oggi, negli “Allegati 2” al Capitolato Speciale dei Lotti 1 – 2 – 3 contenenti gli elenchi del personale risultante negli organici dell’attuale operatore erogatore del servizio non vi è alcuna indicazione in merito alla presenza di soggetti svantaggiati, giovani, con età inferiore a trentasei anni, e donne e che pertanto, volendosi impegnare a riassorbire il 100% del personale dell’attuale operatore erogatore del servizio nei rispettivi Lotti (rif. Criterio §7.1), non si è certi di poter dichiarare il contestuale impegno ad



assumere il 100% del personale di soggetti svantaggiati, giovani, con età inferiore a trentasei anni, e donne (rif. Criterio §7.2).

Inoltre, qualora negli elenchi del personale oggetto di riassorbimento succitati non vi fossero "soggetti svantaggiati, giovani, con età inferiore a trentasei anni, e donne", sarebbe concretamente impossibile dichiarare un impegno ad assumere il 100% del personale di soggetti svantaggiati, giovani, con età inferiore a trentasei anni, e donne, dovendo pertanto forzatamente indicare una percentuale pari allo 0%, visto che è l'unica alternativa possibile e, inevitabilmente, essere certi di prendere un punteggio pari a 0 punti per il Criterio §7.2.

Vista la Clausola Sociale (Art. 10 del Capitolato), inoltre, tale fattispecie renderebbe conseguentemente impossibile per tutti gli operatori poter "potenzialmente" raggiungere i 70 punti massimi previsti per l'Offerta Tecnica, non per una libera scelta progettuale e/o di organizzazione ma come conseguenza degli obblighi imposti dalla combinazione dei due Criterio di Valutazione dell'Offerta Tecnica (§ 7.1 e § 7.2).

Alla luce di quanto esposto, si chiede di rivedere in maniera consona le richieste progettuali relative ai Criteri § 7.1 e § 7.2 per ciascun Lotto di gara.

RISPOSTA N.3

Si prenda visione dell'Avviso di rettifica e integrazione del Disciplinare di Gara pubblicato nella sezione Documentazione di Procedura della Piattaforma Sintel e sul sito internet aziendale in data 17 maggio 2024. Nel merito, si precisa che il CRITERIO DI VALUTAZIONE 7.1 DELL'OFFERTA TECNICA, **avente ad oggetto** come desumibile dalla rettifica e integrazione è valido come espressamente indicato nell'avviso pubblicato tra la documentazione di gara solo per i lotti 1-2-3. Lo stesso è un criterio quantitativo e come riportato all'art. 19.1 del Disciplinare di gara prevede:

- l'attribuzione del punteggio massimo di 5 punti alle offerte che garantiranno l'assorbimento del 100% del personale attualmente impiegato;
- l'attribuzione alle altre offerte di un punteggio proporzionale in relazione alla percentuale dichiarata di assorbimento.

Pertanto, la percentuale da dichiarare non dovrà essere scelta solamente tra due alternative possibili ma potrà assumere un valore compreso tra lo 0% e il 100%.

Il CRITERIO DI VALUTAZIONE dell'offerta tecnica avente ad oggetto l'impegno ad assumere, sia in fase di avvio del contratto sia in corso di esecuzione, soggetti svantaggiati, giovani, con età inferiore a trentasei anni, e donne è valido per tutti i lotti con diversi punteggi, come espressamente indicato nell'avviso pubblicato tra la documentazione di gara per i LOTTI 1-2-3 (5 punti max) e per i LOTTI 4 e 5 (10 punti max).

Lo stesso è un criterio quantitativo e come riportato all'art. 19.1 del Disciplinare di gara prevede:

- l'attribuzione del punteggio massimo alle offerte che garantiranno l'assunzione del 100% del personale di soggetti svantaggiati, giovani, con età inferiore a trentasei anni;
- l'attribuzione alle altre offerte di un punteggio proporzionale in relazione alla percentuale dichiarata di assunzione.

Pertanto la percentuale da dichiarare non dovrà essere scelta solamente tra due alternative possibili ma potrà assumere un valore compreso tra lo 0% e il 100%. Si precisa che il valore indicato è ulteriore rispetto la soglia minima percentuale prevista come requisito di partecipazione ai sensi dell'art. 1, c. 4 dell'Allegato II.3 del Codice dei contratti pubblici, pari ad almeno al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività a esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

Si precisa, inoltre, che il criterio non si riferisce al personale da assorbire ma all'eventuale personale di nuovo inserimento da parte dell'operatore economico che rientri tra i soggetti svantaggiati, giovani, con età inferiore a trentasei anni, e donne. L'inserimento potrà avvenire sia in fase di avvio del contratto (es. meramente indicativo e non esaustivo: qualora l'operatore economico reputasse insufficiente il numero di lavoratori presenti) sia in corso di esecuzione dello stesso.

Si conferma, quindi, con riferimento al Criterio di Valutazione 7 quanto riportato nell'Avviso di rettifica e integrazione del Disciplinare di Gara pubblicato nella sezione Documentazione di Procedura della Piattaforma



Sintel e sul sito internet aziendale in data 17 maggio 2024.

In allegato alla presente si inseriscono gli Allegati D al Disciplinare di gara, aggiornati rispetto a quello precedentemente pubblicato, predisposti per i lotti 1-2-3 e per i lotti 4 e 5, da compilare e inserire all'interno della Documentazione Tecnica per il criterio di valutazione 7 per ciascun lotto.

DOMANDA N.4

Subordinatamente al precedente quesito N°3, in relazione al personale attualmente impiegato nei Lotti 1 – 2 – 3, al fine di poter meglio valutare tutti gli elementi tecnico-economici di gara (e quindi sull'offerta da presentare) in particolare in relazione ai Criteri progettuali § 7.1 e § 7.2 e al costo della manodopera, viste le prerogative del Dlgs. 36/2023 in materia di salvaguardia occupazionale, si chiede di integrare gli elenchi del personale oggetto di riassorbimento per ciascun lotto ed in particolare per ogni addetto di indicare:

- condizioni di eventuale svantaggio;
- età degli addetti (in particolare giovani, con età inferiore a trentasei anni);
- donne;
- eventuali agevolazioni (sgravi);
- tutte le attestazioni/qualifiche in possesso con relativi aggiornamenti.

RISPOSTA N.4

In considerazione di quanto precisato nella precedente risposta n. 3, ossia che il criterio 7 non si riferisce al personale da assorbire ma all'eventuale personale di nuovo inserimento da parte dell'operatore economico che potrà avvenire sia in fase di avvio del contratto sia in corso di esecuzione del contratto, non si ritiene di fornire ulteriori specifiche all'Allegato 2 in merito agli elenchi del personale oggetto di riassorbimento.

DOMANDA N.5

Al Criterio § 3.2 dell'Offerta Tecnica viene richiesto di descrivere le "Caratteristiche del personale impiegato nello svolgimento del servizio (quantità, curricula, formazione, esperienza). Requisiti posseduti, esperienza, tipologia di formazione specifica (con particolare riferimento ai requisiti tecnici), competenza tecnica maturata, attestati, [...]".

Posto che all'Art. 2.4 del Capitolato viene indicato che la "Copia degli attestati dei corsi di formazione, compresi quelli relativi agli aggiornamenti periodici, dovranno essere forniti alla stazione appaltante a cadenza semestrale o su espressa richiesta della stessa", sottintendendo quindi che sarà un onere dell'Aggiudicatario /Appaltatore; al fine di fugare ogni possibile dubbio si chiede di confermare che le copie di tutti gli attestati e/o CV del personale operativo previsto per l'appalto dovranno essere forniti solamente dall'aggiudicatario prima dell'avvio dell'appalto (e durante il servizio) e non già in sede di presentazione delle Offerte Tecniche per ciascun Lotto.

RISPOSTA N.5

Si conferma, come espressamente riportato nel Disciplinare di gara, che, al momento dell'offerta non è necessario allegare la copia degli attestati dei corsi di formazione, compresi quelli relativi agli aggiornamenti periodici, ma che gli stessi dovranno essere forniti alla stazione appaltante a cadenza semestrale o su espressa richiesta della stessa.

Il progetto tecnico, ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo all'elemento 3.1 dovrà illustrare le caratteristiche che il personale (responsabile/referente tecnico di commessa/ capisquadra/ addetti) impiegato nello svolgimento del servizio dovrà possedere a giudizio dell'operatore economico (quantità, curricula, formazione, esperienza).

In riferimento al personale oggetto di clausola sociale, sarà valutato l'impegno da parte dell'operatore economico di promuovere un piano di aggiornamento formativo rispetto al progetto tecnico di cui sopra, ad incremento dei requisiti di base (specifiche tecniche) indicate al punto 2.4 del Capitolato di gara.

DOMANDA N.6

In riferimento al Criterio di Valutazione dell'Offerta Tecnica 6.1 – Grafica planimetrie evacuazione, al fine di poter avere una maggior conoscenza degli ambienti interessati dal servizio in oggetto e di poter proporre delle soluzioni concretamente valide per aggiornare e migliorare la grafica necessaria per l'informazione sulle



vie di fuga per i vari presidi si chiede di poter fornire le planimetrie delle diverse strutture interessate dal servizio antincendio per ogni Lotto.

RISPOSTA N. 6

Si ritiene sufficiente che l'operatore economico elabori la propria proposta per aggiornare e migliorare la grafica necessaria per l'informazione sulle vie di fuga per i vari presidi facendo riferimento a modelli standard senza far riferimento agli spazi specifici delle diverse Strutture.

DOMANDA N.7

Si chiede di poter fornire il Sistema di gestione della sicurezza antincendio (SGSA) citato più volte all'interno dei documenti di gara, di ciascuna delle strutture ospedaliere oggetto del servizio per ciascun Lotto, anche nella sua versione non aggiornata.

RISPOSTA N.7

Gli SGSA sono documenti interni alle ASST e saranno condivisi con l'aggiudicatario del contratto. Gli SGSA stabiliscono composizione della squadra di antincendio ed attività/ compiti che essa dovrà porre in essere, informazioni già contenute nella documentazione di gara. Si conferma pertanto, quanto previsto dal Capitolato Speciale, ovvero che *"Il dettaglio delle operazioni di verifica e le modalità di svolgimento del servizio verrà perfezionato ad avvenuta aggiudicazione, anche a seguito dell'acquisizione del SGSA, e potrà nel corso dell'appalto essere integrato e/o modificato, fermo restando il numero delle persone e le ore di presenza minima, senza per questo creare alcun diritto a maggiori e/o diversi compensi."*

DOMANDA N.8

Premesso che all'Art 15 - OFFERTA TECNICA del Disciplinare (pag. 37) le modalità di redazione dell'Offerta Tecnica farebbero intuire che la relazione tecnica per ciascun Lotto dovrebbe essere costituita dai singoli file separati (Documenti da 1 a 8) ognuno corrispondente ad uno dei Criteri di Valutazione dell'Offerta Tecnica (oltre ai Documenti 9 e 10), mentre in altre parti dei documenti di gara tale fattispecie non pare essere esplicita, al fine di fugare ogni dubbio si chiede di chiarire inequivocabilmente in quale modo debba essere presentata l'offerta tecnica per ciascun Lotto.

In particolare, visto il discreto numero di Criteri e di Lotti, anche la fine di una migliore fruizione, si chiede che l'Offerta Tecnica per ciascun Lotto possa essere costituita da un unico documento (file) contenente tutti i Criteri e Sub-Criteri indicati all'Art. 19.1 del Disciplinare (pagg. 42-44).

RISPOSTA N.8

L'offerta tecnica dovrà essere redatta secondo le indicazioni riportate all'art. 15 e potrà essere costituita per ciascun lotto indifferentemente da più file separati (Documenti da 1 a 8) ognuno corrispondente ad uno dei Criteri di Valutazione dell'Offerta Tecnica (oltre ai Documenti 9 e 10), oppure da un unico file per ogni lotto contenente tutti i Criteri e Sub-Criteri indicati all'Art. 19.1 del Disciplinare.

DOMANDA N.9:

Rilevato che dal 1° gennaio 2024, la pubblicità legale dei bandi e degli altri atti di gara è garantita dalla Banca Dati ANAC tramite pubblicazione sulla piattaforma per la pubblicità legale degli atti senza più l'utilizzo della gazzetta ufficiale, si chiede di confermare non ci sono spese di pubblicazione per la presente procedura di gara. In caso contrario si chiede di esplicitarle.

RISPOSTA N.9

Si conferma che per la presente procedura non vi sono spese di pubblicazione da sostenere.

DOMANDA N.10:

In relazione agli "scarponi e stivali di sicurezza, utilizzabili in aree particolari come la Risonanza Magnetica (puntali amagnetici)", così come richiesti all'Art. 2 (pag. 19) del Capitolato, posto che esistono delle calzature antincendio rispondenti alla normativa EN 15090 e EN ISO 20345 il cui puntale è in materiale composito (per cui non ha metallo) ma il cursore della zip e gli occhielli passalacci sono in metallo o calzature "Metal Free"



che però non sono certificate EN 15090 per l'antincendio. Al fine di predisporre un'offerta che risponda al meglio alle specifiche esigenze di codesta stazione appaltante, si chiede di definire con rigoroso dettaglio:

- 1) se le calzature che devono avere i puntali e altri elementi amagnetici sono solo gli scarponi o anche gli stivali da intervento antincendio;*
- 2) a quali normative UNI EN ISO la/le calzature deve/devono rispondere.*

RISPOSTA N.10:

A rettifica e integrazione, la dotazione da intervento antincendio non deve avere caratteristiche amagnetiche. In caso di intervento il personale sanitario provvederà ad attivare la procedura di Quench che prevede la disattivazione del magnete ed il rilascio del gas, solamente a procedura completata sarà possibile intervenire da parte della squadra antincendio e/o Vigili del Fuoco.

DOMANDA N.11:

All'articolo 2.3.1 del Capitolato Speciale per il Lotto 2 (pag. 9) viene richiesto che: "Presso il presidio ospedaliero di Lecco la squadra antincendio, se non direttamente impegnata in attività di lotta a incendi o altri interventi di carattere di emergenza/urgenza, dovrà effettuare l'attività di carico e scarico della barella termoculla della Terapia Intensiva Neonatale dall'elicottero presso l'elisuperficie collocata in copertura del presidio. L'attività verrà attivata al bisogno dal reparto, con un preavviso di 15 minuti, alla chiamata il personale della squadra antincendio dovrà recarsi presso l'elisuperficie ed effettuare il trasbordo della termoculla dal pianale dell'elicottero alla barella e viceversa".

Posto che tale attività è inconsueta per un servizio antincendio nonché peculiare, al fine di predisporre un'offerta che risponda al meglio alle specifiche esigenze di codesta stazione appaltante, si chiede di integrare quanto richiesto con le seguenti necessarie informazioni:

- 1. tale servizio prevede un'abilitazione specifica?*
- 2. è previsto un corso specifico tenuto da parte della Stazione Appaltante per le attività in elisuperficie?*
- 3. sussistono problematiche particolari considerando posto che si tratta di un'attività prevalentemente attuata da personale sanitario?*

RISPOSTA N.11:

1. Non è necessaria un'abilitazione specifica;
2. Il personale verrà istruito rispetto all'attività. La manovra verrà in ogni caso effettuata con la presenza sia del personale sanitario che dei piloti e addetti antincendio dell'elisuperficie e il personale della società aggiudicataria si dovrà attenere alle indicazioni di sicurezza degli stessi
3. La termoculla ha un peso di circa 100 Kg (la termoculla è composta da un pianale aereonautico su cui sono montanti la culla, bombole O2, ventilatore e gli altri dispositivi per la cura del bambino). L'assieme viene spostato all'interno dell'ospedale dal personale sanitario su una barella da ambulanza, ma al momento del carico sull'elicottero viene caricato solo il pianale aereonautico con gli apparati elettromedicali mentre la barella rimane a terra. Il carico prevede, oltre alla traslazione da barella a pianale (e viceversa), anche il sollevamento della termoculla in quanto tra i due vi è un dislivello variabile tra i 15/30 cm in base al modello e carico dell'elicottero. Il personale sanitario spesso ha limitazioni relativamente alla movimentazione manuale dei carichi, si necessita pertanto supporto al personale già in loco sulla piazzola per effettuare il trasferimento.

DOMANDA N.12:

In relazione all'importanza e alla complessità dell'appalto, in considerazione della richiesta di sopralluogo effettuata, ma soprattutto in relazione alle perplessità manifestate nei precedenti Quesiti in relazione ai Criteri di Valutazione dell'Offerta Tecnica 7.1, 7.2 e 6.1 (per il quale, fra l'altro, si rende necessario un sopralluogo approfondito per ciascuna sede e per ciascun Lotto), si ritiene che il termine ultimo per la presentazione delle offerte non sia più consono per elaborare delle soluzioni adeguate per i vari Lotti e presidi antincendio oggetto d'appalto.



Al fine di predisporre un'eshaustiva offerta che risponda al meglio alle specifiche esigenze di codesta stazione appaltante, si chiede una congrua proroga del termine ultimo previsto per la presentazione delle offerte rispetto alla data del 29/05/2024

RISPOSTA N.12:

Si conferma la scadenza di presentazione delle offerte prevista nel Disciplinare di gara.

DOMANDA N.13:

Nella documentazione di gara e più precisamente nel Disciplinare al paragrafo 14.2 "Documento di Gara Unico Europeo" viene indicato quanto segue:

- "[...] 1. scaricare il file in formato .xml denominato "Allegato_B Disciplinare DGUE" allegato alla documentazione di gara predisposto dalla stazione appaltante (in formato "XML");*
- 2. accedere al sito internet della Commissione Europea (all'indirizzo URL <https://espd.eop.bg/espd-web/filter?lang=it>),*
- 3. selezionare alla voce "Chi è a compilare il DGUE" l'opzione "Sono un operatore economico" – successivamente alla voce "Che operazione si vuole eseguire?" l'opzione "Importare un DGUE" – quindi caricare il documento "Allegato B" cliccando su "sfoglia";*
- 4. una volta caricato il suddetto documento, il sito compila in automatico i campi descrittivi della procedura nel DGUE e richiederà la compilazione dei soli campi relativi ai requisiti richiesti;*
- 5. una volta compilato, secondo quanto sopra indicato, il Concorrente scarica il file generato dal sito internet della Commissione Europea sia in formato xml, sia in formato pdf;*
- 6. il Concorrente firma digitalmente il file pdf generato dal sito internet della Commissione Europea;*
- 7. Il Concorrente dovrà allegare alla documentazione amministrativa sia il file in formato xml, sia il file in formato pdf firmato digitalmente".*

Si fa presente, che l'"Allegato B - DGUE.xml" allegato alla Documentazione di gara, riporta, nella Parte III – Motivi di esclusione, i riferimenti al Dlgs 50/2016 e quindi non è più attuale. Pertanto, lo scrivente operatore caricherebbe a Sistema il DGUE editabile con i riferimenti all'attuale D.Lgs. 36/2023 in vigore. Codesta spettabile Stazione Appaltante conferma la correttezza di tale procedura?

RISPOSTA N.13

La Stazione Appaltante ha scaricato in formato elettronico (.xml) l'Allegato_B DGUE tramite il sito internet della Commissione Europea (all'indirizzo URL <https://espd.eop.bg/espd-web/filter?lang=it>) nel formato attualmente disponibile. Si conferma pertanto che la procedura corretta per il caricamento e compilazione dell'"Allegato_B DGUE" è quella riportata nel Disciplinare di gara, mediante utilizzo del file "Allegato_B DGUE.xml".

Si conferma inoltre la possibilità, a discrezione degli operatori economici, di caricare tra la documentazione di gara un DGUE aggiornato, con i riferimenti all'attuale D.Lgs. 36/2023.

DOMANDA N.14:

Spett.le Stazione Appaltante, facendo riferimento all'art.19.1 del disciplinare di gara, rubricato "Criteri di valutazione dell'offerta tecnica" e, nello specifico, al criterio di valutazione 6 "Relazione illustrante il Progetto di grafica delle planimetrie evacuazione; l'Operatore Economico dovrà esplicitare le innovazioni proposte per aggiornare e migliorare la grafica necessaria per l'informazione sulle vie di fuga in tutte le sedi e gli ambienti degli Enti", si chiede di chiarire:

- 1. se l'applicazione delle innovazioni proposte, in fase di esecuzione del servizio, dovrà essere eseguita a cura e spese dell'Operatore Economico aggiudicatario, ovvero se lo stesso debba limitarsi a proporre le innovazioni grafiche, le quali saranno poi eseguite a carico delle singole ASST.*
- 2. se le "innovazioni proposte", cui si fa riferimento, siano limitate soltanto al miglioramento degli aspetti grafici delle planimetrie di emergenza - fermo restando quanto stabilito dalle normative tecniche*



vigenti - ovvero se le stesse siano riferite anche a soluzioni innovative di decoro architettonico mirate a migliorare l'immediata individuazione delle vie di fuga da parte dell'utenza.

RISPOSTA N.14:

Le innovazioni proposte, cui si fa riferimento, sono limitate esclusivamente alla proposta di innovazioni grafiche finalizzate al miglioramento degli aspetti grafici delle planimetrie di emergenza - fermo restando quanto stabilito dalle normative tecniche vigenti.

Cordiali saluti.

Melegnano 22/05/2024

Responsabile Unico del Progetto
Direttore S.C. Gestione Acquisti
(Avv. Ugo Bellavia)

*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del
Testo Unico D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 del D.Lgs. 7
marzo 2005 n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il
testo cartaceo e la firma autografa)*