



GARA EUROPEA A PROCEDURA APERTA AGGREGATA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SORVEGLIANZA ANTINCENDIO, AI SENSI DEGLI ARTT. 14 E 71 DEL D. LGS 31 MARZO 2023, N. 36, OCCORRENTE ALLA ASST MELEGNANO E MARTESANA IN QUALITA’ DI CAPOFILA, ALLA ASST LECCO, ALLA ASST SANTI CARLO E PAOLO, ALLA ASST OVEST MILANESE E ALLA ASST RHODENSE, PER UN PERIODO DI VIGENZA DEL CONTRATTO DI 44 MESI.

AVVISO RETTIFICA E INTEGRAZIONE DISCIPLINARE DI GARA

Con la presente si comunica di seguito la rettifica apportata al Disciplinare di gara, relativamente all’articolo 19.1 “CRITERI DI VALUTAZIONE DELL’OFFERTA TECNICA”, criterio 7 “Clausole sociali”, modificato in relazione ai lotti.

ESCUSIVAMENTE CON RIFERIMENTO AI LOTTI N. 1-2-3

CRITERI		PUNTI MAX	SEZIONI - SUBCRITERI	PUNTI D MAX	PUNTI Q MAX
7	Clausole sociali	10	<p>7.1 Impegno a mantenere, assorbire il personale risultante negli organici dell’attuale operatore erogatore del servizio alla data dell’indizione della presente procedura.</p> <p>Alle offerte che garantiranno l’assorbimento del 100% del personale attualmente impiegato verrà attribuito il punteggio massimo, mentre alle altre offerte sarà attribuito un punteggio proporzionalmente inferiore in relazione alla percentuale dichiarata di assorbimento.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 100% del personale attualmente impiegato punti 5 - 0% del personale attualmente impiegato punti 0 		5
			<p>7.2 Impegno ad assumere, sia in fase di avvio del contratto (qualora valutato necessario dall’OE) sia in corso di esecuzione, soggetti svantaggiati, giovani, con età inferiore a trentasei anni, e donne per l’esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività a esso connesse o strumentali oltre alla soglia minima percentuale prevista come requisito di partecipazione.</p> <p>Alle offerte che garantiranno l’assunzione del 100% del personale di soggetti svantaggiati, giovani, con età inferiore a trentasei anni, e donne verrà attribuito il punteggio massimo, mentre alle altre offerte sarà attribuito un punteggio proporzionalmente inferiore alle offerte in relazione alla percentuale dichiarata di assunzione.</p> <ul style="list-style-type: none"> -100% del personale impiegato punti 5 - 0% del personale impiegato punti 0 		5



ESCUSIVAMENTE CON RIFERIMENTO AI LOTTI N. 4 E 5

CRITERI		PUNTI MAX	SEZIONI - SUBCRITERI	PUNTI D MAX	PUNTI Q MAX
7	Clausole sociali	10	<p>Impegno ad assumere, sia in fase di avvio del contratto sia in corso di esecuzione, soggetti svantaggiati, giovani, con età inferiore a trentasei anni, e donne per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività a esso connesse o strumentali oltre alla soglia minima percentuale prevista come requisito di partecipazione.</p> <p>Alle offerte che garantiranno l'assunzione del 100% del personale di soggetti svantaggiati, giovani, con età inferiore a trentasei anni, e donne verrà attribuito il punteggio massimo, mentre alle altre offerte sarà attribuito un punteggio proporzionalmente inferiore alle offerte in relazione alla percentuale dichiarata di assunzione.</p> <p>-100% del personale impiegato punti 10 - 0% del personale impiegato punti 0</p>		10

I restanti criteri di valutazione di cui all'articolo 19.1 "CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA" del Disciplinare di gara rimangono invariati.

Cordiali saluti

Melegnano 17/05/2024

Responsabile Unico del Progetto
Direttore S.C. Gestione Acquisti
(Avv. Ugo Bellavia)

*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del
Testo Unico D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 del D.Lgs. 7
marzo 2005 n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il
testo cartaceo e la firma autografa)*