



Vizzolo Predabissi, 30 giugno 2017

	Al	Direttore Generale Dr. M.N.F. Alparone
e p.c.	Al	Direttore Sanitario Dott. V. Corrao
	Al	Direttore Socio-Sanitario Dott.ssa P. Zarinelli
	Al	Direttore Amministrativo Dr.ssa V.E.M. Berni

Oggetto : Comitato Unico di Garanzia - Relazione attività anno 2016

Come previsto dalle Linee guida sulle modalità del funzionamento dei **"Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"** e dall'art. 10 del Regolamento interno del C.U.G. dell' ASST Melegnano e Martesana, si trasmette di seguito una breve **relazione sull'attività del Comitato riferita all'anno 2016** e l'analisi sui dati forniti dal **"Rapporto biennale sulla situazione del personale nelle aziende con più di 100 dipendenti (Dgls198/2006), biennio 2014/2015**, elaborata in un' ottica volta a presentare una fotografia in merito alle differenze di genere e pari opportunità all'interno della nostra ASST.



INCONTRI EFFETTUATI

Nell'anno 2016 sono stati effettuati presso l'Aula verde 1° piano del Presidio di Vizzolo Predabissi sei(6) incontri di seguito riportati con le relative azioni intraprese.

Organizzazione corsi:

- **Corso di Benessere e Autodifesa 10/05/2016:** volto a garantire il benessere organizzativo e in linea con gli obiettivi aziendali. Il numero degli iscritti ha superato largamente quello dei posti disponibili, il genere prevalente è quello femminile e il gradimento espresso dai partecipanti è stato ottimo pertanto si considera l'ipotesi di riproporlo per il prossimo anno.
- **I sei incontri del C.U.G.** *"Pari Opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni 2016"* sono stati accreditati ECM come **formazione sul campo.**

Sostituzione componenti:

A seguito delle dimissioni di alcuni componenti e della necessità di acquisire rappresentanti dei servizi territoriali, con deliberazione del Direttore Generale n° 667 del 20/10/2016, viene ridefinito l'assetto del C.U.G. con i relativi componenti titolari e supplenti di parte pubblica e sindacale.

Istituzione gruppi di lavoro:

- In data 24/02/2016 è stato costituito il gruppo di lavoro per lo studio degli effetti del turno di 12 ore di servizio nel contesto del personale ostetrico.
- Si decide di costituire un gruppo di lavoro sul Part Time. Per l'individuazione dei partecipanti si ritiene opportuno aspettare la nomina dei componenti della parte territoriale (ex ASL Mi2)
- Costituito un gruppo di lavoro per la definizione del Questionario "15 minuti per te" da inviare ai dipendenti.



Nomina Consigliera di Fiducia e attivazione sportello di Ascolto:

A seguito di bando di selezione interna è stata incaricata la dottoressa Elena Cazzaniga (Deliberazione del D.G. n° 668 del 20/10/2016) della funzione di Consigliera di Fiducia dell'ASST Melegnano e della Martesana.

A seguito della nomina è stato attivato lo Sportello di Ascolto presso il presidio di Vizzolo Predabissi, al 7° piano presso gli ambulatori di Cardiologia.

La Consigliera di Fiducia riceve su appuntamento, preferibilmente nel pomeriggio di mercoledì o nella giornata di venerdì e potrà essere contattata telefonicamente o a mezzo di posta elettronica ai seguenti recapiti **cell: 3383500890 e-mail: consiglieredifiducia@asst-melegnano-martesana.it**

La comunicazione dell' istituzione della figura della Consigliera di Fiducia e dello Sportello di Ascolto è stata trasmessa con newsletter aziendale il 16/12/2016 a tutti i dipendenti e presentata negli incontri dei Referenti Aziendali della Qualità e Rischio .

Codice di Condotta:

Delibera del D.G. n. 432 del 06/07/2016 di presa d'atto del *Codice di Condotta per la prevenzione del Mobbing e la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori dell'ASST Melegnano e della Martesana*.

E' stato trasmesso con newsletter aziendale il 16/12/2016 a tutti i dipendenti e presentata negli incontri dei Referenti Aziendali della Qualità e Rischio.

Giornate di prevenzione rivolte al personale dell'azienda:

- Nel mese di maggio 2016 "Open Week" iniziativa impegnata sulla tutela della salute della donna.
- **1° giornata dedicata al dipendente: Giornata Urologica** promossa dal C.U.G. in accordo con il Direttore Generale e con la collaborazione dell'Associazione "Salute ma non solo" e a titolo gratuito dello specialista dottor Sabato Barra.



Il Comitato ha proposto ulteriori iniziative per i dipendenti:

- Giornata Dermatologica Giornata Cardiologica
- Giornata sull'Osteoporosi
- Giornata sull'Alimentazione

Le giornate del Benessere organizzate dalla nostra ASST si terranno il 27 maggio e il 27 giugno 2016 presso la Sala delle battaglie del Castello Mediceo di Melegnano.

RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE NELLE AZIENDE CON PIU' DI CENTO DIPENDENTI – DLGS 198/2006 – BIENNIO 2014/2015

Le tabelle illustrate di seguito, dalla n. 1 alla n. 5 riassumono i dati descritti nel "Rapporto biennale sulla situazione del personale nelle Aziende con più di 100 dipendenti (Dlgs 198/2006) relativo al biennio 2014/2015" della nostra Azienda, aggregati in un'ottica di studio sulle differenze di Genere e Pari Opportunità.

Dall'analisi dei dati emerge che il 25,42% del totale dei dipendenti al 31/12/2015 è di sesso maschile, contro il 74,58 % di sesso femminile (Tab. 1 e 2) .

Tabella 1

Occupazione totale al 31/12/2015		
Dipendenti	Numero	Percentuale
Maschi	614	25,42
Femmine	1801	74,58
Dipendenti totali	2415	



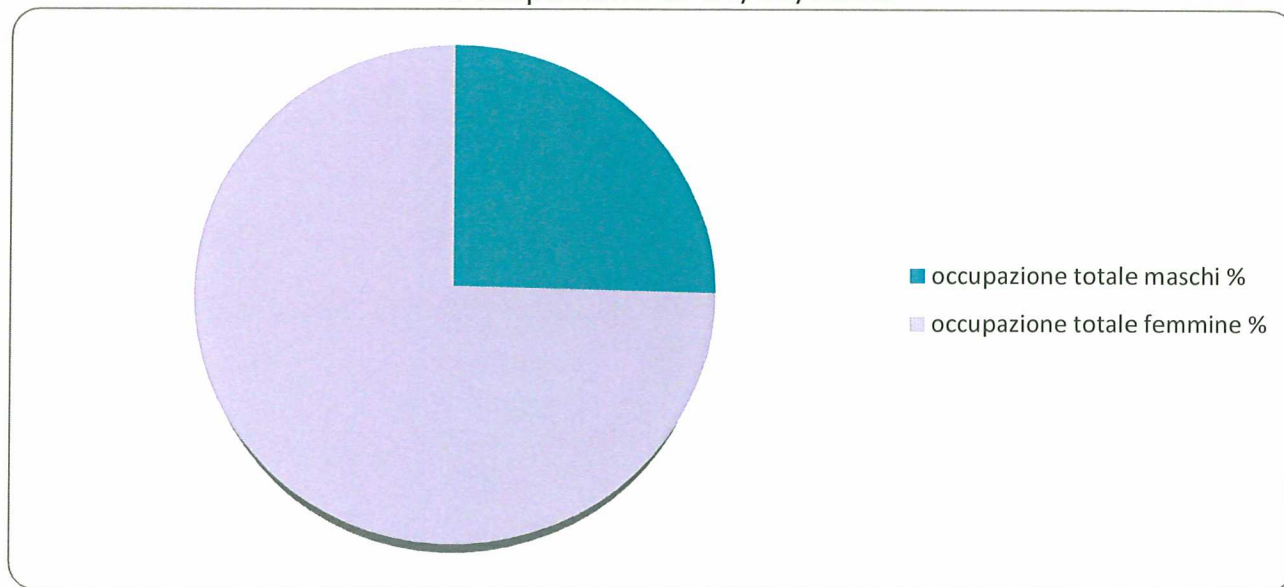
Struttura: C.U.G.

Presidente: Dott. ssa Loredana Obino

Telefono 02.9805.2232 – Fax 02.9805.2221

e-mail loredana.obino@asst-melegnano-martesana.it

Occupazione al 31/12/2015



Le percentuali sul Genere si modificano andando ad analizzare i dati suddivisi per profilo, con una differenza non significativa sulla occupazione al 31/12/2015 (Tab. 2)

Tabella 2

Occupazione per categoria professionale al 31/12/2015					
Profilo	Maschi	Maschi %	Femmine	Femmine %	Totale
Medici	218	53,17	192	46,83	410
Infermieri	166	15,10	933	84,90	1099
Ausiliari	3	27,27	8	72,73	11
Altro	227	25,36	668	74,64	895
Totale	614		1801		2415



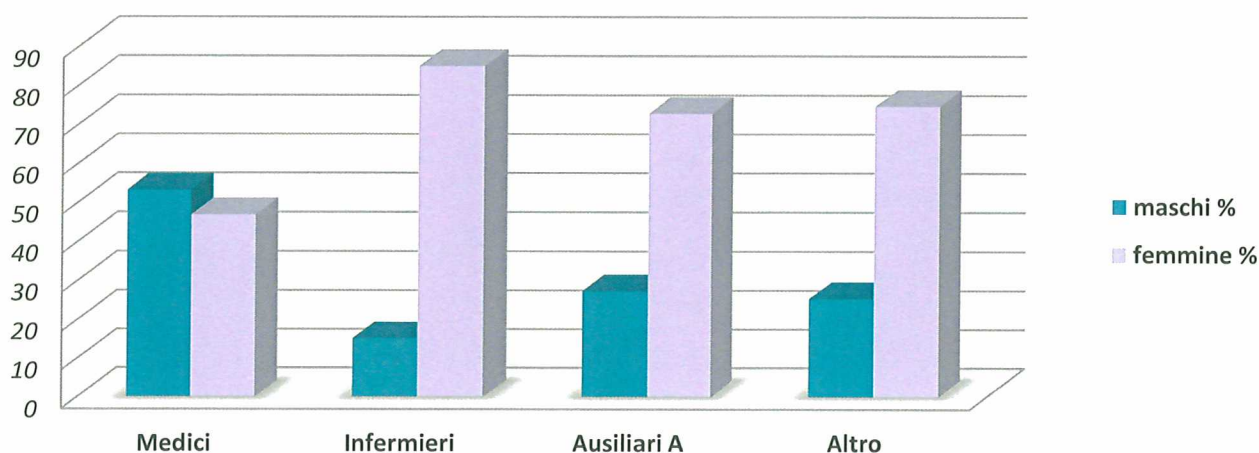
Struttura: C.U.G.

Presidente: Dott. ssa Loredana Obino

Telefono 02.9805.2232 – Fax 02.9805.2221

e-mail loredana.obino@asst-melegnano-martesana.it

Occupazione per categoria professionale



La Tabella 3 riassume i livelli di inquadramento aziendale suddivisi per Profilo e Genere al 31/12/2015

Tabella 3

Livelli di inquadramento per profilo e genere al 31/12/2015					
Profilo	Maschi	Maschi %	Femmine	Femmine %	Totale
Medici S.C.	24	82,76	5	17,24	29
Medici altro	194	50,92	187	49,08	381
Infermieri Ds	9	13,64	57	86,36	66
Infermieri D	153	15,76	818	84,24	971
Infermieri C	4	6,67	56	93,33	60
Infermieri Bs	0	0	2	100	2
Ausiliari A	3	27,27	8	72,73	11
Altro SC	5	71,43	2	28,57	7
Altri	9	27,27	24	72,73	33
Altro Ds	12	66,67	6	33,33	18
Altro D	81	29,14	197	70,86	278
Altro C	55	41,98	76	58,02	131
Altro Bs	38	14,96	216	85,04	254
Altro B	27	15,52	147	84,48	174
Totale	614		1801		2415



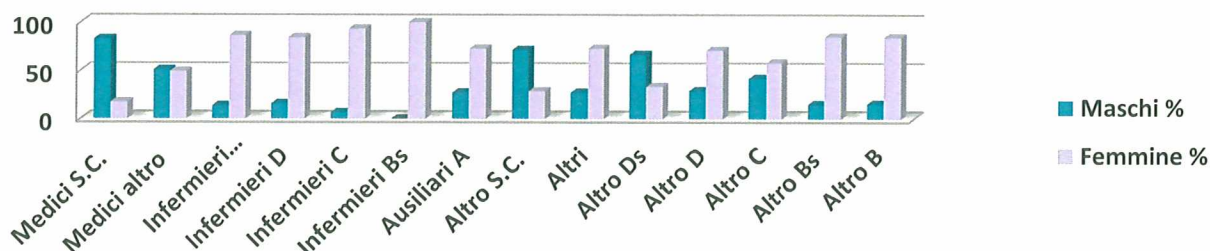
Struttura: C.U.G.

Presidente: Dott. ssa Loredana Obino

Telefono 02.9805.2232 – Fax 02.9805.2221

e-mail loredana.obino@asst-melegnano-martesana.it

Livelli inquadramento aziendale suddivisi per profilo e genere



Si ritiene segnalare l'evidenza rappresentata dalla Tabella 3 sulle significative differenze di Genere nelle assegnazioni dei Ruoli Apicali Aziendali: "Medici S.C.", "Altro S.C." e "Altro Ds" dove di nota una marcata predominanza Maschile, tantoché l' 82,76% delle Strutture Complesse Mediche, il 71,43 delle strutture complesse "Altro" e più il 66,67% dei "Ds Altro" sono ricoperte da Maschi, questo a fronte di una popolazione dipendenti composta, al contrario, dal 25,42% di Maschi e 74,58% di Femmine. I ruoli di Infermiere Ds appaiono, invece, in percentuale rappresentativi della distribuzione di Genere nella Professione stessa.

Tabella 4

Contratti part time per categoria e genere					
Profilo	maschi	maschi %	femmine	femmine %	totale
Medici	0	0,00	8	100,00	8
Infermieri	0	0,00	173	98,86	175
Ausiliari	0	0,00	0	0,00	0
Altro	8	7,14	104	92,86	112
Totale	8		285		295



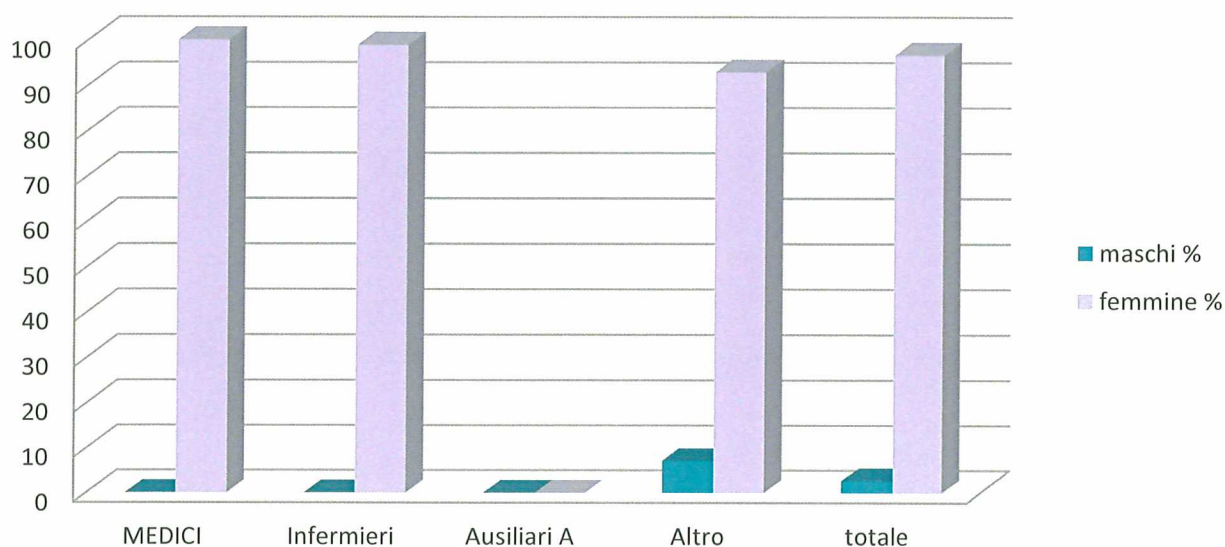
Struttura: C.U.G.

Presidente: Dott. ssa Loredana Obino

Telefono 02.9805.2232 – Fax 02.9805.2221

e-mail loredana.obino@asst-melegnano-martesana.it

Contratti part time per profilo e genere



Dalla tabella 4 emerge che nell'anno di riferimento hanno fruito dell'istituto contrattuale del part-time il **12,22%** dei dipendenti totali.

A conferma delle evidenze dei dati nazionali, risulta che il 96,6% del totale dei dipendenti che si avvalgono del part-time è donna.

Il ricorso ai contratti part-time della popolazione dipendente femminile è pari al 15,82%.

Il contratto part-time rappresenta senz'altro uno dei principali strumenti contrattuali per favorire una migliore conciliazione dei tempi di vita e di tempi di lavoro, ma di solito appare come una "scelta obbligata".

Per di più, la "scelta" del part-time non solo comporta notevoli sacrifici sul versante retributivo e contributivo previdenziale, ma finisce per escludere da concrete prospettive di carriera.

Sempre più spesso, del resto, si sente ripetere che le donne non partecipano al mercato del lavoro e che se vi partecipano non raggiungono i livelli alti delle gerarchie aziendali o della carriera, a causa di cattiva rete di servizi per l'infanzia e in generale per la cura alle persone. Quest'ultima, ormai, nel lessico italiano resta confinata ad una questione di genere mentre invece, in una prospettiva di "condivisione", la conciliazione tra tempi di vita e i tempi di lavoro rappresenterebbe un obiettivo da perseguire per migliorare la qualità della vita di ciascuna persona indipendentemente dal genere.



Struttura: C.U.G.

Presidente: Dott. ssa Loredana Obino

Telefono 02.9805.2232 – Fax 02.9805.2221

e-mail loredana.obino@asst-melegnano-martesana.it

La Tabella 5 riassume la retribuzione lorda media procapite suddivisa per Profilo e Genere comprensiva dei contratti part-time.

Tabella 5 "Retribuzione lorda media procapite suddivisa per profilo e genere al 31/12/2015 "

Livelli di inquadramento	Retribuzione lorda media procapite (Euro)		
	Maschi	Femmine	n° contratti part time
Medici S.C.	132327	135438	8
Medici altro	94905	78497	
Infermieri Ds	35311	35779	175
Infermieri D	35014	31380	
Infermieri C	30112	27851	
Infermieri Bs	0	26743	
Ausiliari A	24327	23039	0
Altro S.C.	89778	48170	112
Altro altri	75879	60674	
Altro Ds	43429	41112	
Altro D	34419	30380	
Altro C	30164	26601	
Altro Bs	25425	25471	
Altro B	23051	23474	

PARTECIPAZIONE A TAVOLI REGIONALI

Da luglio 2013 l'Azienda ha aderito e sempre partecipato alla Rete regionale dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, il Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni; nel corso dell'anno 2016 sono state effettuate n. 4 riunioni.



PIANIFICAZIONE ATTIVITÀ

In una prospettiva di concreta utilità di questo Comitato, si ritiene opportuno individuare adeguati mezzi di informazione e comunicazione che facciano comprendere a tutto il personale dell'ASST il ruolo e le funzioni del Comitato, oltreché definire i flussi tra le strutture e il Comitato in relazione alle materie sulle quali il C.U.G. è chiamato a svolgere un'attività propositiva, consultiva e di verifica.

A tal fine per l'anno 2017 il Comitato si propone di:

- Analizzare, elaborare e condividere con la Direzione Strategica Aziendale i risultati del "Rapporto biennale sulla situazione del personale nelle aziende con più di 100 dipendenti (Dgls198/2006), biennio 2014/2015".
- Diffondere la cultura organizzativa volta al Benessere e alle Pari Opportunità e contro ogni forma di discriminazione.
- Gestire gli eventi formativi, volti a promuovere il Benessere in ASST sulla conciliazione lavoro/famiglia, sul clima organizzativo e sulle dipendenze di Genere.
- Gestire eventuali segnalazioni e o proposte formulate dai dipendenti per individuare azioni, da suggerire alla Direzione Strategica, mediante la formulazione di pareri preventivi all'Amministrazione su tematiche relative all'organizzazione del lavoro.
- Garantire la diffusione e applicazione del Codice di Condotta, Sportello di Ascolto gestito dalla Consigliera di Fiducia.
- Promuovere iniziative volte al Benessere psicofisico dei dipendenti, su alimentazione, sicurezza e attività fisica.

Il Comitato Unico di Garanzia(C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni