



Azienda Ospedaliera
Ospedale di Circolo
di Melegnano

COPIA PER UFFICIO

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE n. <u>161</u> del <u>16-06-2015</u>
Oggetto: Sostituzione nominativi della sigla sindacale FSI per il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".
Contenuto del provvedimento: Modifica nella composizione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".
Documentazione Istruttoria: Nota FSI del 26.05.2015 pervenuta in data 26.05.2015 prot. n. 6913
Allegati: /
Spesa Prevista: /

Il Responsabile del Procedimento

(sig.a Attilia Minoia)
Attilia Minoia

**Il Direttore U.O.C.
Gestione Risorse Umane**
(Dott.ssa Lorena Ferrari)



Azienda Ospedaliera
Ospedale di Circolo
di Melegnano

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE n. 161 del 19-06-2015

Oggetto: Sostituzione nominativi della sigla sindacale FSI per il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”.

Decreto del Direttore Generale
Dr. Paolo Grazioli

PARERI

(Ai sensi dell'Art. 3 del D.Lgs
502/92 e s.mi.)

Direttore Amministrativo

Dr. Roberto Patrassi

- Favorevole
 Contrario

Direttore Sanitario

Dr. Salvatore Spadaro

- Favorevole
 Contrario

Publicato sul sito aziendale in
data 17-06-2015
e vi rimane per venti giorni
consecutivi.

Il presente atto è composto da:

n. 3 pagine e n.
 pagine di
allegati.

Su proposta del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 57, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come modificato dall'art. 21, comma 1, della Legge 4 novembre 2010 n. 183, che prevede la costituzione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (C.U.G.);

PRECISATO che il C.U.G. deve avere composizione paritetica e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;

RICHIAMATE le deliberazioni del Direttore Generale:

- n. 254 del 29 aprile 2011 con la quale veniva costituito il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- n. 739 del 14 novembre 2012 ad oggetto: “Integrazione nominativi del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- n. 210 del 2 aprile 2013 ad oggetto: “Sostituzione ed integrazione nominativi del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- n. 441 del 24 giugno 2013 ad oggetto: “Sostituzione ed integrazione nominativi delle sigle sindacali CISL FP MILANO e FIALS per il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;



- n. 93 del 18 febbraio 2014 ad oggetto: “Sostituzione ed integrazione nominativi di parte pubblica del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- n. 302 del 19 maggio 2014 ad oggetto: “Sostituzione nominativi della sigla sindacale FSI per il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

RICHIAMATO il decreto del Direttore Generale n. 74 del 8 maggio 2015 ad oggetto: “Sostituzione nominativi delle sigle sindacali FIALS e FP CGIL per il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

PRESO ATTO della nota del 26 maggio 2015, pervenuta in data 26 maggio 2015 prot. generale n. 6913, con la quale la sigla sindacale FSI ha modificato i propri componenti in seno al C.U.G.;

PRECISATO che la documentazione richiamata nel presente decreto, inerente all’istruttoria di che trattasi, è conservata agli atti del proponente ufficio ai sensi e per effetto delle disposizioni contenute nella Legge 241/90;

VISTO il D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502, recante norme per il riordino della disciplina in materia sanitaria;

ATTESTATO che il presente provvedimento a seguito dell’istruttoria effettuata è legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 1 della Legge 241/1990 e s.m.i.;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico dell’Azienda;

DECRETA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. **di provvedere** a modificare i nominativi della sigla sindacale FSI all’interno del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, come di seguito indicato:

parte sindacale:

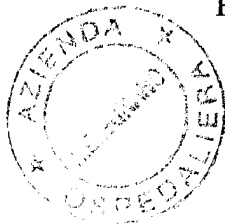
titolare
- Rosa Maria Barbera

supplente
- Daniela Banfi


2. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico dell’Azienda;

3. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo preventivo e che il medesimo è immediatamente esecutivo giusto art. 18, comma 9, L.R. n. 33/2009, disponendone la pubblicazione e la trasmissione, in copia, al Collegio Sindacale dell'Azienda.

IL DIRETTORE GENERALE
PAOLO GRAZIOLI



A handwritten signature in black ink, appearing to be "Paolo Grazioli".

 Il Dirigente Proponente Dr.ssa. Loren Ferrari
Il Responsabile del Procedimento Sig.a Attilia Minoia 