



AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, MESI 12, DI N. 1 DIRIGENTE MEDICO, A RAPPORTO ESCLUSIVO, AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE, DISCIPLINA DI ONCOLOGIA, OPERATIVAMENTE DA ASSEGNARE ALLE SS.CC. DI ONCOLOGIA DELL'AZIENDA.

VERBALE

Oggi 27 Novembre 2025 alle ore 10:00 presso la Sala Riunioni della S.C. Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane, sita in Via Maestri n. 2 – Melegnano, si è riunita la Commissione preposta alla valutazione dei titoli e del colloquio dell'Avviso Pubblico di cui all'oggetto, nominata con Deliberazione n. 948 del 20/11/2025.

Risultano presenti tutti i componenti ed in particolare:

- Presidente: Dott. Nicola Lucio Liberato – Direttore del Dipartimento Medico;
- Componente Esperto: Dott. Andrea De Monte – Direttore S.C. Oncologia Vizzolo;
- Componente Esperto: Dott.ssa Silvia Sari – Dirigente Medico in servizio presso la S.C. Oncologia Vizzolo;
- Segretario: Ylenia Bettinelli – Collaboratore Amministrativo Professionale;

La Commissione prende atto che:

- l'avviso pubblico è stato aperto con Deliberazione n. 890 del 30/10/2025;
- il bando relativo è stato pubblicato dal 31/10/2025 con scadenza alle ore 12:00 del 14/11/2025;
- con Deliberazione n. 948 del 20/11/2025 sono state ammesse le sottoelencate candidate in possesso dei requisiti previsti dal bando:

CANDIDATO	NATO IL	A
BISOL ANTONIETTA	09/10/1960	LIBIA (EE)
SIRACUSANO LICIA VANESSA	12/01/1998	CATANIA

I Commissari presa visione dei dati anagrafici delle candidate ammesse dichiara di non avere relazione di parentela o affinità con le stesse.

Si prende visione delle norme di legge che regolano il presente avviso e in particolare del D.P.R. n. 483 del 10/12/1997.

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

40 punti per i titoli;

60 punti per la prova colloquio.

Per il colloquio sarà previsto un punteggio massimo di punti 60, stabilendo che il candidato, per poter essere dichiarato idoneo e quindi essere inserito nella graduatoria, dovrà raggiungere il punteggio minimo di punti 42/60.

La Commissione prende inoltre atto che per la valutazione dei titoli presentati dal candidato, i 40 punti sono così ripartiti:

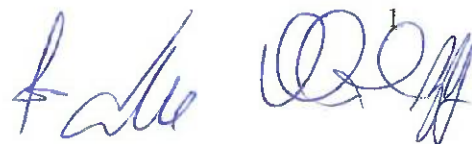
titoli di carriera punti 10;

titoli accademici, di studio punti 5;

pubblicazioni e titoli scientifici punti 10;

curriculum professionale punti 15.

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 11, 22, 23 e 27 del D.P.R. 483 del 10 dicembre 1997 e dell'art. 53 della Legge n. 289/02.



La Commissione determina altresì i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

Titoli di carriera:

servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23:

1. servizio nel livello dirigenziale ad avviso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,000 per anno;
2. servizio in altra posizione funzionale nella disciplina ad avviso, punti 0,500 per anno;
3. servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 per cento e del 50 per cento;
4. servizio a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 per cento;
5. servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,500 per anno.
6. in caso di servizi contemporanei viene valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
7. non saranno valutati fra i titoli di carriera i servizi prestati anteriormente al conseguimento della laurea e dell'abilitazione professionale;
8. qualora nei certificati di servizio non sia specificato, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione giuridica, o rapporto convenzionale, ovvero se il rapporto sia a tempo definito o a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio previsto in ragione dei dati oggettivamente certi e rilevabili.
9. la specializzazione conseguita ai sensi del decreto legislativo 08/08/1991 n. 257, anche se fatta valere come requisito di ammissione è valutata con uno specifico punteggio pari a punti 1,200 per anno di corso di specializzazione se nella disciplina oggetto del concorso o disciplina equipollente, punti 0,900 se in disciplina affine;

La Commissione stabilisce, inoltre, che le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

Titoli accademici e di studio:

1. specializzazioni aggiuntive:
 - in disciplina equipollente o affine punti 0,500;
 - in altra disciplina punti 0,250;
2. altre lauree, oltre a quella richiesta per l'ammissione all'avviso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,500 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,000;
3. i Dottorati di Ricerca verranno valutati con punteggio pari a punti 2,000, mentre i Master attinenti con punteggio pari a punti 1,000;

Pubblicazioni e titoli scientifici:

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato, si deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- del fatto che le pubblicazioni contengono mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativi o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;

Pubblicazioni
Abstracts/Poster

punti 0,200/lavoro
punti 0,100/lavoro



Curriculum formativo e professionale:

1. Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto al profilo professionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici; in tale rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica;
2. nel curriculum sono valutate, altresì, l'idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento e l'attestato di formazione manageriale disciplinato dal predetto regolamento;
3. non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi;
4. sono valutate attività svolte dal candidato con contratto di lavoro autonomo o borsa di studio, svolte presso Enti Pubblici, Strutture Private e Private Accreditate nel profilo professionale ad avviso;

La Commissione esaminatrice stabilisce i criteri di valutazione di massima del curriculum formativo e professionale, come segue:

Docenza/Relatore	punti 0,100/giornata
Corsi di formazione/congressi/convegni/seminari	punti 0,030/giornata
Attività libero professionale nel profilo:	

Si precisa che, se l'attività con contratto di lavoro autonomo è effettuata:

- presso Enti pubblici, si considerano le ore dichiarate (secondo la tabella di punteggio); nel caso in cui il candidato non dichiari le ore si procede all'attribuzione d'ufficio di n. 10 ore settimanali;
- presso Strutture Private e Private Accreditate, indipendentemente dall'orario dichiarato, si attribuisce il punteggio di 0,180 ad anno;

Si procede alla valutazione dei titoli presentati dalle candidate ammesse all'avviso, come risulta dalle schede agli atti della selezione.

La Commissione prende atto che le candidate sono state informate dell'ammissione e della data di convocazione alla prova colloquio mediante avviso pubblicato nel sito internet aziendale sezione "bandi di concorso".

La Commissione prende atto altresì che il bando relativo alla selezione comprende la prova colloquio che verterà su argomenti attinenti al posto messo a selezione e sarà dichiarato idoneo nella prova colloquio il candidato che raggiungerà una valutazione di sufficienza espressa in termini di 42/60.

Alle ore 10:00 si procede all'appello ed al riconoscimento delle candidate mediante l'esibizione di idoneo documento di identità personale:

CANDIDATO	PRESENTE	ASSENTE
BISOL ANTONIETTA	x	
SIRACUSANO LICIA VANESSA	x	

La prova colloquio si svolge alla presenza dell'intera Commissione in sala aperta al pubblico come previsto dall'art. 16, comma 2, del D.P.R. 483 del 10 dicembre 1997.



La Commissione sottopone alle candidate partecipanti n. 1 quesito attinente al posto messo a selezione:

"I nuovi approcci terapeutici nel trattamento del microcitoma polmonare".

Al termine della prova colloquio, la Commissione, presente al completo, provvede alla valutazione delle candidate ed assegna i seguenti punteggi:

Bisol Antonietta	punti	50/60
Siracusano Licia Vanessa	punti	60/60

La Commissione prende atto che le candidate hanno superato con esito positivo la prova colloquio e determina la somma complessiva dei punteggi riportati:

Cognome e Nome	Titoli curriculum max 40	Colloquio max 60 (min.42 - max 60)	totale max 100
BISOL ANTONIETTA	10,540	50,000	60,540
SIRACUSANO LICIA VANESSA	16,390	60,000	76,390

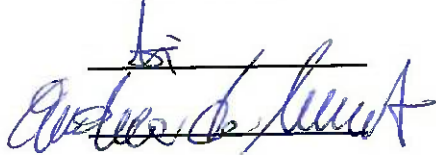
Al termine dei lavori la Commissione predispone la seguente graduatoria:

1° classificato	Siracusano Licia Vanessa	punti	76,390	/100
2° classificato	Bisol Antonietta	punti	60,540	/100

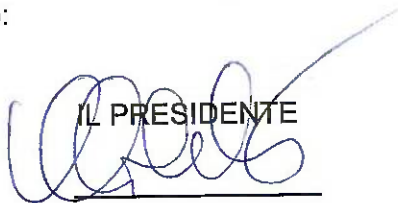
Ultimati i propri lavori alle ore 10:45 la Commissione approva il presente verbale, consegnandolo al segretario per l'inoltro al Direttore Generale.

Letto, confermato e sottoscritto:

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO

