ACCORDO PER IL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2017 PARTE ECONOMICA DEL 24.05.2017

In data 24.05.2017 la RSU, con nota assunta al protocollo generale del 24.05.2017, prot. n. 7540, la cui copia costituisce parte integrante del presente documento, sottoscrive l'accordo di CCIA - parte economica.

R.S.U.

Asst Melegnano Martesana

Protocollo Generale
Pervenuto il
24 MAG 2017
ASST Melegnano e della Martesana

Asst Melegnano e
della Martesana - ARRIVO
N:0007540/17 Del 24/05/2017
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Class: 1.4.5 Codice IPA: asstmm
AOO: asstmm C.REG.PROT:RP01

Spett. Dr.ssa Lorena Ferrari
Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Ai componenti della delegazione di parte pubblica

Vizzolo Predabissi, 23 maggio 2017

Oggetto: sottoscrizione pre-intesa parte economica CCIA anno 2017.

La RSU, a maggioranza dei suoi componenti, sottoscrive la pre- intesa del CCIA parte economica del 09/05/2017.

Rimane sottointeso l'impegno da parte dell'azienda al completamento di tutto il piano delle progressioni.

Distinti saluti

La Segretaria Verbalizzante
RSU
Stefania Dal Ben

In data 9 maggio 2017 la delegazione di parte pubblica e le Rsu/OO.SS. del personale del comparto dell'ASST Melegnano e della Martesana sottoscrivono il seguente

ACCORDO PER IL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
ANNO 2017
PARTE ECONOMICA

In relazione alle dinamiche di riorganizzazione aziendale, con particolare riguardo ai processi di concentrazione dell'offerta sanitaria-territoriale e di riqualificazione di quella ospedaliera deriverà un'ottimizzazione delle pronte disponibilità dell'area tecnica e, in minor misura, dell'area sanitaria.

Da stime effettuate tale ottimizzazione porterà ad una minor spesa, su base annua, gravante sul "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" pari a 100.000,00 €.

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Tecnico Patrimoniali e U.O.C. SITRA sono impegnati nella predisposizione del progetto di razionalizzazione delle pronte disponibilità, che sarà inserito quale parte integrante nel testo del CCIA parte normativa.

In presenza di "stabile modifica e razionalizzazione dei servizi - anche a parità di organico", è consentito il trasferimento di risorse dal "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" al "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", ai sensi dell'art. 39, comma 4, lettera d) del CCNL 07.04.1999 e s.m.i.

L'assetto organizzativo che entrerà in vigore con l'approvazione del nuovo POAS porterà ad una riduzione della spesa degli incarichi di posizione organizzativa, su base annua, pari a 50.000,00 €.

Si sintetizzano di seguito le quantità economiche destinate alle progressioni orizzontali:

	Decorrenza progressioni orizzontali	
	01/01/2017	01/01/2018
"Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica"	390.000,00 + ulteriore residuo al 31.12.2017	residuo 2018
***Ottimizzazione delle P.D.** con trasferimento quote da "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" a "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", ai sensi dell'art. 39, c. 4, lett. d) CCNL 07.04.1999 e s.m.i.*	quota parte di 100.000,00	quota annua di 100.000,00
Ottimizzazione delle posizioni organizzative	quota parte di 50.000,00	quota annua di 50.000,00

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Fino a concorrenza dell'importo pari a 390.000,00 €, con decorrenza 01.01.2017 viene attribuita una fascia economica al personale ex A.O. in servizio a tempo indeterminato a tale data:

- che ha maturato un'anzianità di almeno due anni di servizio presso questa Azienda (assunti fino al 01.01.2015);
- che risulti ancora in servizio alla data di sottoscrizione del CCIA, con salvaguardia del personale cessato per pensionamento.

Ai fini della predisposizione della graduatoria si terrà conto del punteggio riportato sulla scheda di valutazione della performance, già in possesso presso gli uffici per l'erogazione della produttività collettiva anno 2015; lo stesso verrà incrementato di un punto per ogni anno di anzianità di servizio (escluse aspettative senza assegni/comandi in uscita), valorizzato a decorrere dal 01.01.1999.

Secondo i criteri sopra descritti verrà stilata una graduatoria per ciascuna categoria; all'interno di ciascuna categoria avrà diritto al passaggio di fascia un numero di dipendenti fino al raggiungimento dell'importo di seguito esposto.

- ✓ Cat. A: € 407,20
- ✓ Cat. B: € 25.600,70
- ✓ Cat. Bs: € 37.262,45
- ✓ Cat. C: € 60.319,36
- ✓ Cat. D: € 234.265,41
- ✓ Cat. Ds: € 32.144,88

Tali importi si sono determinati considerando il valore economico di 390.000,00 € (fatto 100 il costo delle progressioni orizzontali di tutti i dipendenti in possesso dei requisiti sopra riportati, è stata calcolata la percentuale di incidenza del costo dei passaggi per singola categoria contrattuale; tale percentuale è stata applicata alla disponibilità economica - € 390.000,00).

Le risorse aggiuntive che si renderanno disponibili sul "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" e le risorse che si libereranno dai processi di riorganizzazione di cui sopra, consentiranno lo scorrimento delle graduatorie sopra determinate.

In particolare, le risorse che si renderanno disponibili entro il 31.12.2017 consentiranno l'attribuzione della fascia economica a decorrere dal 01.01.2017, quelle che si renderanno disponibili entro il 31.12.2018 consentiranno l'attribuzione della fascia economica a decorrere dal 01.01.2018; per entrambi gli anni si procederà mediante escussione delle graduatorie determinate per tale fine.

La Direzione è pertanto impegnata a completare negli anni successivi il percorso di attribuzione della fascia economica nel rispetto dei principi di selettività anche attraverso la ricerca di ulteriori avanzi stabili derivanti da percorsi di riorganizzazione interni e di modifica strutturale che possano essere stabilizzati nel "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica".

Il personale in fascia massima ed il personale che non potrà beneficiare dell'attribuzione della fascia economica nell'anno 2017 sarà destinatario di iniziative progettuali a carico del "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" .

Il personale in fascia massima ed il personale che non potrà beneficiare dell'attribuzione della fascia economica nell'anno 2018, con esclusione del personale che avrà beneficiato della progressione orizzontale nell'anno 2017, sarà destinatario di iniziative progettuali a carico del "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" .

FONDI CONTRATTUALI

La Direzione si impegna ad attivare percorsi per l'utilizzo di parte di risparmi di gestione anno 2016 ad incremento del fondo della produttività collettiva, che dovranno essere verificati e

certificati espressamente dal Collegio Sindacale a consuntivo, fermo restando la compatibilità con le vigenti disposizioni in materia di finanza pubblica e preventivamente autorizzati dai competenti uffici regionali.

Per l'Azienda:

Il Direttore Generale

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Sanitario

Il Direttore Socio Sanitario

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Direttore U.O.C. S.I.T.R.A

Per la ~~R.S.U.~~ CCSS:

UIL

FIALS

CISL FP

NURSING UP. Contenuto Domenico (con riserva per modifica criteri di valutazione.)

FPCGIL MI

FSI-USAE

Sistema Socio Sanitario

Regione Lombardia

ASST Melegnano e Martesana

Per le OO.SS. RSU

FP CGIL _____

CISL FP _____

UIL FPL _____

FSI-USAE _____

FIALS _____

NURSING UP _____

Accordi Progressioni Economiche Orizzontali

Area Comparto

Anni 2017-2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

- **Data di sottoscrizione**: 24.05.2017
- **Periodo temporale di vigenza:** Dal 01.01.2017 al 31.12.2018
- **Composizione della delegazione trattante:**

Parte pubblica:

Direttore Generale:dott. Mario Nicola Francesco Alparone

Direttore Amministrativo: dott.ssa Valentina Elena Margherita Berni

Direttore Sanitario: dott. Vito Corrao

Direttore Socio Sanitario: dott.ssa Patrizia Zarinelli

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane: dott.ssa Lorena Ferrari

Direttore U.O.C. SITRA: dott. Giuseppe De Luca

Parte Sindacale:

Organizzazione sindacali ammesse alla contrattazione

Sigla	*Confederazione*
RSU	/
FP CGIL	CGIL
CISL FP	CISL
UIL FPL	UIL
FSI	USAE
FIALS	CONFSAL
NURSING UP	/

Organizzazioni sindacali firmatarie

Sigla	*Confederazione*
RSU	/
FP CGIL	CGIL
CISL FP	CISL
UIL FPL	UIL
FSI	USAE

FIALS CONFSAL
NURSING UP /

- **Soggetti destinatari:** Personale del Comparto
- **Materie trattate dall'accordo:** Accordo in materia di progressioni economiche orizzontali ed in materia di destinazione del "fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali".

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa**	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 7/6/2017
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi/raccomandazioni, descriverli ///
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a)Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo e quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

1) Progressioni economiche orizzontali

L'accordo è volto al riconoscimento della crescita professionale dei dipendenti all'interno dell'Azienda, in armonia anche con i principi generali stabiliti dall'art. 52, c. 1 bis, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. 150/2009, che prevede espressamente l'espletamento di precedere selettive ai fini del riconoscimento delle progressioni.
Fino a concorrenza dell'importo pari a 390.000,00 €, con decorrenza 01.01.2017 viene attribuita una fascia economica al personale ex A.O. in servizio a tempo indeterminato a tale data:

- che ha maturato un'anzianità di almeno due anni di servizio presso questa Azienda (assunti fino al 01.01.2015);
- che risulti ancora in servizio alla data di sottoscrizione del CCIA, con salvaguardia del personale cessato per pensionamento.

Ai fini della predisposizione della graduatoria si terrà conto del punteggio riportato sulla scheda di valutazione della performance, già in possesso presso gli uffici per l'erogazione della produttività collettiva anno 2015; lo stesso verrà incrementato di un punto per ogni anno di anzianità di servizio (escluse aspettative senza assegni/comandi in uscita), valorizzato a decorrere dal 01.01.1999.

Secondo i criteri sopra descritti verrà stilata una graduatoria per ciascuna categoria; all'interno di ciascuna categoria avrà diritto al passaggio di fascia un numero di dipendenti fino al raggiungimento dell'importo di seguito esposto.

- ✓ Cat. A: € 407,20
- ✓ Cat. B: € 25.600,70
- ✓ Cat. Bs: € 37.262,45
- ✓ Cat. C: € 60.319,36
- ✓ Cat. D: € 234.265,41
- ✓ Cat. Ds: € 32.144,88

Tali importi si sono determinati considerando il valore economico di 390.000,00 € (fatto 100 il costo delle progressioni orizzontali di tutti i dipendenti in possesso dei requisiti sopra riportati, è stata calcolata la percentuale di incidenza del costo dei passaggi per singola categoria contrattuale; tale percentuale è stata applicata alla disponibilità economica - € 390.000,00).

Le risorse aggiuntive che si renderanno disponibili sul "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" e le risorse che si libereranno dai processi di riorganizzazione di cui sopra, consentiranno lo scorrimento delle graduatorie sopra determinate.

In particolare, le risorse che si renderanno disponibili entro il 31.12.2017 consentiranno l'attribuzione della fascia economica a decorrere dal 01.01.2017, quelle che si renderanno disponibili entro il 31.12.2018 consentiranno l'attribuzione della fascia economica a decorrere dal 01.01.2018; per entrambi gli anni si procederà mediante escussione delle graduatorie determinate per tale fine.

2) Produttività collettiva

Il personale in fascia massima ed il personale che non potrà beneficiare dell'attribuzione della fascia economica nell'anno 2017 sarà destinatario di iniziative progettuali a carico del "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" .

Il personale in fascia massima ed il personale che non potrà beneficiare dell'attribuzione della fascia economica nell'anno 2018, con esclusione del personale che avrà beneficiato della progressione orizzontale nell'anno 2017, sarà destinatario di iniziative progettuali a carico del "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" .

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Si rimanda al Modulo 2 punto a) "Produttività collettiva".

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del D.Lgs. n. 150/2009

Il principio di selettività delle progressioni di carriera (progressioni orizzontali) risulta rispettato dal percorso puntualmente delineato dall'accordo, che prevede la formazione di apposita graduatoria che tiene conto sia del merito che dell'esperienza lavorativa.

f)Illustrazione dei risultati attesi della sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

L'accordo collega la progressione orizzontale alla posizione detenuta dal personale, al raggiungimento di specifici risultati declinati in base alle esigenze dell'Unità Operativa di appartenenza ed all'anzianità di servizio, promuovendo la professionalità.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da dichiarare.

Data, 25.05.2017

IL DIRETTORE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Lorena Ferrari)

IL CAPO DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
(Dott.ssa Valentina Elena Margherita Berni)

Accordi Progressioni Economiche Orizzontali

Area Comparto

Anni 2017-2018

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali – area Personale del Comparto – (art.8 CCNL 31 luglio 2009 e s.m.i.)

III.1 Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Per l'anno 2017, il fondo in esame corrisponde all'analogo fondo consolidato in sede di consuntivo 2016, per l'"Area Sanitaria", (ex Azienda Ospedaliera di Melegnano), al quale si somma l'analogo fondo trasferito da ATS Milano Città Metropolitana in applicazione della legge regionale n. 23/2015 e s.m.i.. Il complessivo ammontare del fondo include le decurtazioni effettuate sul medesimo sino al 31 dicembre 2014 e ciò ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge n. 78/2010, convertito con legge n. 122/2010. Nello specifico, in conformità ai dettati della Circolare del Ministero dell'Economia e Finanza - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 12 del 15 aprile 2016, l'ASST Melegnano e della Martesana, (già Azienda Ospedaliera di Melegnano), aveva effettuato una riduzione delle risorse del fondo in argomento per un importo pari ad Euro 96.289,43 (rif: deliberazione n. 162 del 24.02.2015) con ciò determinando la definitiva quantificazione di detto fondo, per l'anno 2014, in Euro 2.107.129,93 per l'"Area Sanitaria".

Con riferimento all'anno 2015, conformemente a quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013, viene confermato l'importo dell'anno 2014, pari ad Euro 2.107.129,93 per l'"Area Sanitaria".

Il "fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" dell'area Personale del Comparto è stato quantificato, per l'anno 2016, in un importo pari ad Euro 2.107.129,93 per l'"Area Sanitaria" e, a seguito del trasferimento di personale da ATS Milano Città Metropolitana ad ASST Melegnano e della Martesana, conseguente all'applicazione della legge regionale n. 23/2015 e s.m.i. e ad Euro 155.225,72 per l'"Area Territoriale", per un importo complessivo aziendale pari ad Euro 2.262.355,65.

Per l'anno 2017 il fondo in parola, per l'"Area Territoriale", è incrementato ulteriormente per effetto del passaggio a decorrere dal 01.01.2017 del personale dei servizi vaccinali a questa ASST e della trimestralità del personale afferito in data 01.04.2016.

Detto trasferimento è stato oggetto di dichiarazioni congiunte tra il Direttore Generale di ATS Milano Città Metropolitana ed il Direttore Generale di questa ASST e si perfezionerà a seguito di approvazione regionale e conseguente adozione di specifico decreto.

Tale fondo risulta pertanto quantificato come segue:

- "Area Sanitaria": Euro 2.107.129,93
- "Area Territoriale": Euro 202.424,48
- Totale fondo: Euro 2.309.554,41

III.1.1. Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Rif: art. 8, comma 1 CCNL 31 luglio 2009 Area Personale del Comparto "*Il fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, di cui all'art. 9 del CCNL 10 aprile 2008 è confermato a decorrere dal 1 gennaio 2008. Il suo ammontare a tale data è quello consolidato al 31 dicembre 2007, con le precisazioni contenute nel comma 2 dell'art. 30 del CCNL 19 aprile 2004.*"

a) Importo consolidato al 31 dicembre 2007 (art. 8, comma 1 CCNL 31 luglio 2009)	Euro 2.174.132,07
b) Incrementi CCNL 06-09 (art. 11, comma 1 CCNL 10 aprile 2008)	Euro 29.287,29
c) Incremento dotazione organica o nuovi servizi art. 39, comma 8 CCNL 98-01 (condizione non presente in Azienda)	Euro 0,00
d) Altre risorse fondo produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali /parte fissa	Euro 0,00
e) Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456 l. 147/2013	Euro 96.289,43
f) Altre decurtazioni del fondo produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali/parte fissa	Euro 0,00
g) Trasferimento fondo attuazione l.r. n. 23/2015	Euro 202.424,48
Totale Risorse fisse	**Euro 2.309.554,41**

III.1.2. Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.1.3. Sezione III – Decurtazioni dal Fondo

h) Mancato incremento del fondo parte fissa limite anno 2010

Il fondo riferito agli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 non può superare l'importo previsto per l'analogo fondo - anno 2010 - (art. 9, comma 2 bis, decreto legge n. 78/2010, convertito con legge n. 122/2010)

i) Mancato incremento del fondo parte fissa limite anno 2015

Il fondo dell'anno 2016 non può superare l'importo previsto per l'analogo fondo - anno 2015 -. (art. 1, comma 236, legge n. 208 del 28 dicembre 2015)

j) Decurtazione del fondo

Si rimanda a quanto esposto nel Modulo I.

Totale decurtazioni fondo	Euro 96.289,43

III.1.4. Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

k) Risorse fisse	Euro 2.405.843,84
l) Decurtazioni del fondo	Euro 96.289,43
Totale risorse fondo	**Euro 2.309.554,41**

III.1.5. Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo di riferimento

L'utilizzo dell'intero ammontare del fondo è regolato come di seguito dettagliato.

III.2.2 Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Il personale in fascia massima ed il personale che non potrà beneficiare dell'attribuzione della fascia economica nell'anno 2017 sarà destinatario di iniziative progettuali a carico del "fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" .

Il personale in fascia massima ed il personale che non potrà beneficiare dell'attribuzione della fascia economica nell'anno 2018, con esclusione del personale che avrà beneficiato della progressione orizzontale nell'anno 2017, sarà destinatario di iniziative progettuali a carico del "fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" .

III.2.3 Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Sulla base di quanto esposto nelle precedenti sezioni 1 e 2, relativamente al fondo in esame non vi sono destinazioni necessarie di ulteriore e futura regolamentazione.

III.2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo di riferimento	Euro 0,00
Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Euro 2.309.554,41
Destinazioni ancora da regolare	Euro 0,00
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	**Euro 2.309.554,41**

III.2.5. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.2.6. Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La compatibilità economico-finanziaria e la relativa copertura a seguito di applicazione del CCIA in argomento sono garantite dalle disponibilità presenti nel fondo di cui all'art. 8 CCNL 31 luglio 2009, così come rappresentato nel Modulo II. L'erogazione del presente fondo avviene, sempre, nei limiti della capienza del medesimo in considerazione del fatto che l'erogazione delle competenze economiche è effettuata in corso d'anno in periodi temporali concordati con le parti sociali, debitamente validata dal NVP e saldata a consuntivo, in coerenza con l'effettivo ammontare del fondo.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Il sistema di misurazione e valutazione annuale della performance individuale del personale del comparto è stato adottato con deliberazione n. 484 del 05.07.2013.

La produttività collettiva è collegata alla valutazione organizzativa che investe l'Ente nel suo complesso, per un peso del 10%, alla valutazione d'equipe/U.O. che prevede la partecipazione alla realizzazione degli obiettivi propri dell'area del

comparto, dove si prende in esame l'attività svolta da una pluralità di persone, per un peso dell'80% e al contributo personale misurabile, inteso come livello di partecipazione del singolo al raggiungimento di risultati di qualità dell'Azienda, per un peso del 10%.

Il processo di valutazione viene condotto con cadenza annuale mediante l'utilizzo della scheda di valutazione contenuta nel regolamento in parola.

In corso d'anno si procede con l'erogazione di stati di avanzamento secondo le modalità contenute nella procedura adottata con la deliberazione sopra richiamata.

L'intero processo finalizzato all'erogazione della produttività collettiva è soggetto a validazione ad opera del NVP aziendale.

Stante tutto quanto premesso, si ritiene che la metodologia aziendale finalizzata, all'erogazione della cd. "produttività collettiva" sia coerente con la vigente normativa di settore, che sancisce il principio di "attribuzione selettiva di incentivi economici".

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo dell'anno precedente

Si rinvia a quanto espresso all'inizio del Modulo I.

III.4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

In via preliminare, corre l'obbligo di segnalare che l'esposizione contenuta nelle sezioni I, II e III del presente Modulo IV dà evidenza delle modalità con le quali questa ASST garantisce, attraverso l'utilizzo di specifici strumenti di contabilità economico-finanziaria, il rispetto dei limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

La tabella che segue fornisce un quadro delle modalità di utilizzo, in via previsionale, del fondo in argomento.

DESTINAZIONI FONDO	UTILIZZO
Produttività performance "Area Sanitaria"	Euro 2.107.129,93
Produttività performance "Area Territoriale"	Euro 202.424,48
Totale destinazioni Fondo	**Euro 2.309.554,41**
Dotazione Fondo	Euro 2.309.554,41

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'utilizzo del fondo in argomento avviene entro il rigoroso limite rappresentato dal suo complessivo ammontare annuo. Tale garanzia è conseguenza del fatto che la completa erogazione del fondo in argomento avviene, a saldo, nell'anno successivo a quello di competenza.

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Si rimanda a quanto esposto all'interno del Modello A, sezionale sanitario/AREU e territoriale, contenuto nel bilancio preventivo economico anno 2017.

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – area Personale del Comparto – (art.7 CCNL 31 luglio 2009 e s.m.i.)

III.1 Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Per l'anno 2017, il fondo in esame corrisponde all'analogo fondo consolidato in sede di consuntivo 2016, per l'"Area Sanitaria" (ex Azienda Ospedaliera di Melegnano), al quale si somma l'analogo fondo trasferito da ATS Milano Città Metropolitana in applicazione della legge regionale n. 23/2015 e s.m.i.

Il fondo in parola è stato quantificato, per l'anno 2016, in un importo pari ad Euro 3.936.528,34 per l'"Area Sanitaria" e, a seguito del trasferimento di personale da ATS Milano Città Metropolitana ad ASST Melegnano e della Martesana, conseguente all'applicazione della legge regionale n. 23/2015 e s.m.i., in un importo pari ad Euro 121.780,84 per l'"Area Territoriale", per un importo complessivo pari ad Euro 4.058.309,18

Per l'anno 2017 il fondo in parola, per l'"Area Territoriale", è incrementato ulteriormente per effetto del passaggio a decorrere dal 01.01.2017 del personale dei servizi vaccinali a questa ASST e della trimestralità del personale afferito in data 01.04.2016.

Detto trasferimento è stato oggetto di dichiarazioni congiunte tra il Direttore Generale di ATS Milano Città Metropolitana ed il Direttore Generale di questa ASST e si perfezionerà a seguito di approvazione regionale e conseguente adozione di specifico decreto.

Tale fondo risulta pertanto quantificato come segue:

- "Area Sanitaria": Euro 3.936.528,34
- "Area Territoriale": Euro 171.472,05
- Totale fondo: Euro 4.108.000,39

III.1.1. Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Rif: art. 7, comma 1 CCNL 31 luglio 2009 Area Personale del Comparto "*Il fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, di cui all'art. 8 del CCNL 10 aprile 2008 è confermato a decorrere dal 1 gennaio 2008. Il suo ammontare a tale data è quello consolidato al 31 dicembre 2007, sono altresì confermate tutte le modalità di utilizzo previste dal citato art. 8*"

a) Importo consolidato al 31 dicembre 2007 (art. 7, comma 1 CCNL 31 luglio 2009)	Euro 3.936.528,34
b) Incrementi CCNL 06-09 (art. 11, comma 1 CCNL 10 aprile 2008)	Euro 0,00
c) Incremento dotazione organica o nuovi servizi art. 39, comma 8 CCNL 98-01 (condizione non presente in Azienda)	Euro 0,00
d) Altre risorse fondo per il finanziamento dei compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno /parte fissa	Euro 0,00

e) Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456 l. 147/2013	Euro 0,00
f) Altre decurtazioni per il finanziamento dei compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno /parte fissa	Euro 0,00
g) Trasferimento fondo attuazione l.r. n. 23/2015	Euro 171.472,05
Totale Risorse fisse	**Euro 4.108.000,39**

III.1.2. Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.1.3. Sezione III – Decurtazioni dal fondo

h) Mancato incremento del fondo parte fissa limite anno 2010

Il fondo riferito agli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 non può superare l'importo previsto per l'analogo fondo - anno 2010 - . (art. 9, comma 2 bis, decreto legge n. 78/2010 convertito con legge n. 122/2010)

i) Mancato incremento del fondo parte fissa limite anno 2015

Il fondo dell'anno 2016 non può superare l'importo previsto per l'analogo fondo - anno 2015 - (art. 1, comma 236, legge n. 208 del 28 dicembre 2015).

j) Decurtazione del fondo

Si rimanda a quanto esposto nel Modulo I.

III.1.4. Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

k) Risorse fisse	Euro 4.108.000,39
l) Decurtazioni del fondo	Euro 0,00
Totale risorse fondo	**Euro 4.108.000,39**

III.1.5. Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo di riferimento

La remunerazione del lavoro straordinario e delle indennità per particolare condizione di disagio, pericolo o danno è disciplinata dalle relative disposizioni contrattuali.

III.2.2 Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

L'accordo incide sul "fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" prevedendo il trasferimento al c.d. "fondo fasce" (esclusivamente per l'"Area Sanitaria") un importo su base annua pari ad € 100.000,00 ai sensi dell'art. 39 c. 4 lettera d) del CCNL 07.04.1999 e s.m.i.

III.2.3 Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Sulla base di quanto esposto nelle precedenti sezioni 1 e 2, relativamente al fondo in esame non vi sono destinazioni necessarie di ulteriore e futura regolamentazione.

III.2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo di riferimento	Euro 4.108.000,39
Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Euro 0,00
Destinazioni ancora da regolare	Euro 0,00
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	**Euro 4.108.000,39***

*Una quota pari ad € 100.000,00, su base annua, sarà trasferita al "fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" in applicazione dell'art. 39 c. 4 lettera d) del CCNL 07.04.1999 e s.m.i.

III.2.5. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.2.6. Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La remunerazione del lavoro straordinario e delle indennità per particolare condizione di disagio, pericolo o danno è disciplinata dalle relative disposizioni contrattuali.

Allo scopo di garantire corretta gestione dei processi organizzativi che contemplano anche l'utilizzo del lavoro straordinario e, dunque, allo scopo di garantire un utilizzo del relativo fondo entro il limite massimo del medesimo, stimato in ragione di anno, i competenti Responsabili di ASST Melegnano e della Martesana attuano costanti monitoraggi e revisioni, allorquando e se necessari, dei richiamati processi organizzativi. Ciò allo scopo di ricorrere al lavoro straordinario non come fattore di ordinaria programmazione del lavoro, bensì secondo inderogabile necessità. Il fondo in argomento spesa, anche, le prestazioni di lavoro straordinario a seguito di chiamata in pronta disponibilità. A tale proposito viene costruito, con cadenza annuale, il Piano delle Emergenze, identificante le pronte disponibilità applicate in tutte le strutture aziendali, in ragione di anno e secondo necessità.

Ai fini del presente accordo Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Tecnico Patrimoniali e U.O.C. SITRA sono impegnati nella predisposizione del progetto di razionalizzazione delle pronte disponibilità.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo dell'anno precedente

Si rinvia a quanto espresso all'inizio del Modulo I.

III.4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

In via preliminare, corre l'obbligo di segnalare che l'esposizione contenuta nelle sezioni I, II e III del presente Modulo IV dà evidenza delle modalità con le quali questa ASST garantisce, attraverso l'utilizzo di specifici strumenti di contabilità economico-finanziaria, il rispetto dei limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

La tabella che segue fornisce un quadro delle modalità di utilizzo, in via previsionale, del fondo in argomento.

DESTINAZIONI FONDO	UTILIZZO
"Area Sanitaria"	Euro 3.936.528,34*
"Area Territoriale"	Euro 171.472,05
Totale destinazioni fondo	**Euro 4.108.000,39**
Dotazione fondo	Euro 4.108.000,39

*Una quota pari ad € 100.000,00, su base annua, sarà trasferita al "fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" in applicazione dell'art. 39 c. 4 lettera d) del CCNL 07.04.1999 e s.m.i.

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'utilizzo del fondo in argomento avviene entro il rigoroso limite rappresentato dal suo complessivo ammontare annuo.

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Si rimanda a quanto esposto all'interno del Modello A, sezionale sanitario/AREU e territoriale, contenuto nel bilancio preventivo economico anno 2017.

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica – area Personale del Comparto – (art. 9 CCNL 31 luglio 2009 e s.m.i.)

III.1 Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Per l'anno 2017, il fondo in esame corrisponde all'analogo fondo consolidato in sede di consuntivo 2016, per l'"Area Sanitaria", (ex Azienda Ospedaliera di Melegnano), al quale si somma l'analogo fondo trasferito da ATS Milano Città Metropolitana in applicazione della legge regionale n. 23/2015 e s.m.i

Il fondo in parola è stato quantificato, per l'anno 2016, in un importo pari ad Euro 8.414.619,64 per l'"Area Sanitaria" e, a seguito del trasferimento di personale da ATS Milano Città Metropolitana ad ASST Melegnano e della Martesana, conseguente all'applicazione della legge regionale n. 23/2015 e s.m.i., in un importo pari ad Euro 876.677,18 per l'"Area Territoriale", per un importo complessivo pari ad Euro 9.291.296,82.

Per l'anno 2017 il fondo in parola, per l'"Area Territoriale", è incrementato ulteriormente per effetto del passaggio a decorrere dal 01.01.2017 del personale dei servizi vaccinali a questa ASST e della trimestralità del personale afferito in data 01.04.2016.

Detto trasferimento è stato oggetto di dichiarazioni congiunte tra il Direttore Generale di ATS Milano Città Metropolitana ed il Direttore Generale di questa ASST e si perfezionerà a seguito di approvazione regionale e conseguente adozione di specifico decreto.

Tale fondo risulta pertanto quantificato come segue:

- "Area Sanitaria": Euro 8.414.619,64
- "Area Territoriale": Euro 1.172.513,63
- Totale fondo: Euro 9.587.133,27

III.1.1. Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Rif: art. 9, comma 1 CCNL 31 luglio 2009 Area Personale del Comparto "*Il fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, di cui all'art. 10 del CCNL 10 aprile 2008 è confermato a decorrere dal 1 gennaio 2008. Il suo ammontare a tale data è quello consolidato al 31 dicembre 2007.*"

a) Importo consolidato al 31 dicembre 2007 (art. 9, comma 1 CCNL 31 luglio 2009)	Euro 7.413.502,53
b) Incrementi CCNL 31 luglio 2009 (art. 9, comma 2)	Euro 178.375,14
c) Incremento RIA personale cessato	Euro 392.741,97
d) Incr. rid. stabile dot. org. (art. 39, comma 4, lettera b, CCNL 07.04.1999)	Euro 430.000,00
e) Altre risorse fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica /parte fissa	Euro 0,00
f) Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456 l. 147/2013 (applicazione Circolare MEF – RGS n. 20/2015)	Euro 0,00
g) Altre decurtazioni del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica /parte fissa	Euro 0,00
h) Trasferimento fondo attuazione l.r. n. 23/2015	Euro 1.172.513,63
Totale Risorse fisse	**Euro 9.587.133,27***

*Una quota pari a € 100.000,00 su base annua sarà trasferita a questo fondo dal "fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" in applicazione dell'art. 39 c. 4 lettera d) del CCNL 07.04.1999 e s.m.i.

III.1.2. Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.1.3. Sezione III – Decurtazioni dal fondo

i) Mancato incremento del fondo parte fissa limite anno 2010

Il fondo riferito agli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 non può superare l'importo previsto per l'analogo fondo - anno 2010 -. (art. 9, comma 2 bis, decreto legge n. 78/2010, convertito con legge n. 122/2010)

j) Mancato incremento del fondo parte fissa limite anno 2015

Il fondo dell'anno 2016 non può superare l'importo previsto per l'analogo fondo – anno 2015 - (art. 1, comma 236, legge n. 208 del 28 dicembre 2015)

k) Decurtazione del fondo

Si rimanda a quanto esposto nel Modulo I.

III.1.4. Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

l) Risorse fisse	Euro 9.587.133,27
m) Decurtazioni del fondo	Euro 0,00
Totale risorse fondo	**Euro 9.587.133,27**

III.1.5. Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo di riferimento

Le poste non disciplinate dal CCIA in argomento sono così articolate:

Fasce retributive, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, coordinamento parte fissa	Euro 9.197.133,27

L'importo indicato è costituito dal totale del "fondo fasce" - "Area Territoriale", non interessato dall'accordo sulle progressioni economiche orizzontali, a cui è stato sommato un valore presunto di spesa per l'anno 2017 dell'"Area Sanitaria", calcolato sulla base della chiusura anno 2016 che pertanto non è disponibile alla contrattazione integrativa.

III.2.2 Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

L'accordo incide sul "fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" come di seguito riportato:

	Decorrenza progressioni orizzontali	
	01/01/2017	01/01/2018
"Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica"	390.000,00 + ulteriore residuo al 31.12.2017	residuo 2018
***Ottimizzazione delle P.D.** con trasferimento quote da "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" a "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", ai sensi dell'art. 39, c. 4, lett. d) CCNL 07.04.1999 e s.m.i.*	quota parte di 100.000,00	quota annua di 100.000,00

Ottimizzazione delle posizioni organizzative	quota parte di 50.000,00	quota annua di 50.000,00

III.2.3 Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Sulla base di quanto esposto nelle precedenti sezioni 1 e 2, relativamente al fondo in esame non vi sono destinazioni necessarie di ulteriore e futura regolamentazione.

III.2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo di riferimento	Euro 9.197.133,27
Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Euro 390.000,00
Destinazioni ancora da regolare	Euro 0,00
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	**Euro 9.587.133,27***

*Una quota pari ad € 100.000,00, su base annua, sarà aggiunta al fondo in parola mediante trasferimento dal "fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" in applicazione dell'art. 39 c. 4 lettera d) del CCNL 07.04.1999 e s.m.i.

III.2.5. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.2.6. Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) **attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno degli specifici fondi.

b) **attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Voce non trattata dal presente accordo.

c) **attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Il principio di selettività delle progressioni di carriera (progressioni orizzontali) risulta rispettato dal percorso puntualmente delineato dall'accordo, che prevede la formazione di apposita graduatoria che tiene conto sia del merito che dell'esperienza lavorativa.

III.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

Si rinvia a quanto espresso all'inizio del Modulo I.

III.4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

In via preliminare, corre l'obbligo di segnalare che l'esposizione contenuta nelle sezioni I, II e III del presente Modulo IV dà evidenza delle modalità con le quali questa ASST garantisce, attraverso l'utilizzo di specifici strumenti di contabilità

economico-finanziaria, il rispetto dei limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione, che sono costantemente monitorati.

La tabella che segue fornisce un quadro delle modalità di utilizzo, in via previsionale, del fondo in argomento.

DESTINAZIONI FONDO	UTILIZZO
"Area Sanitaria"	Euro 8.414.619,64*
"Area Territoriale"	Euro 1.172.513,63
Totale destinazioni fondo	**Euro 9.587.133,27**
Dotazione fondo	Euro 9.587.133,27

*Una quota pari ad € 100.000,00, su base annua, sarà aggiunta al fondo in parola mediante trasferimento dal "fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" in applicazione dell'art. 39 c. 4 lettera d) del CCNL 07.04.1999 e s.m.i.

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Gli strumenti di controllo utilizzati nella fase di elaborazione delle competenze stipendiali e nella successiva fase di contabilizzazione e quadratura fra i dati della U.O.C. Gestione Risorse Umane – Ufficio Trattamento Economico - e quelli della U.O.C. Gestione Risorse Economiche permettono di verificare il rispetto del limite di spesa, rappresentato dalla dotazione stessa del fondo in argomento.

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Si rimanda a quanto esposto all'interno del modello A, sezionale sanitario/AREU e territoriale, contenuto nel bilancio preventivo economico anno 2017.

Conto	Descrizione
200111	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO - Personale comparto - Competenze fisse
200136	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO - Personale comparto - Competenze fisse
210111	Ruolo professionale - T.INDETERMINATO - Personale comparto - Competenze fisse
220111	Ruolo tecnico - T.INDETERMINATO - Personale comparto - Competenze fisse
220112	Ruolo tecnico - T.DETERMINATO - Personale comparto - Competenze fisse
230111	Ruolo amministrativo - T.INDETERMINATO - Personale comparto - Competenze fisse
230112	Ruolo amministrativo - T.DETERMINATO - Personale comparto - Competenze fisse

Data, 25.05.2017

IL DIRETTORE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Lorena Ferrari)

IL CAPO DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
(Dott.ssa Valentina Elena Margherita Berni)