



ACCORDO DEL 10/02/2023

IL SISTEMA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI (artt. dal 17 al 23 CCNL 19.12.2019)**A) L'assetto aziendale degli incarichi dirigenziali**

Il sistema degli incarichi dirigenziali è disciplinato dai seguenti articoli del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019:

- Art. 17: "Sistema degli incarichi e sviluppo della carriera professionale";
- Art. 18: "Tipologie di incarico";
- Art. 19: "Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa - criteri e procedure";
- Art. 20: "Affidamento e revoca degli incarichi di direzione di struttura complessa - criteri e procedure";
- Art. 22: "Sostituzioni".

In applicazione del CCNL 19.12.2019, il contratto collettivo integrativo aziendale in essere ha individuato il nuovo assetto degli incarichi dirigenziali improntato sui principi di autonomia, responsabilità e valorizzazione del merito e della prestazione professionale. Tale sistema, nel conferimento degli incarichi è:

- volto a garantire il corretto svolgimento della funzione dirigenziale nel quadro delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti;
- funzionale ad un'efficace e proficua organizzazione aziendale e al raggiungimento degli obiettivi di salute previsti dalla programmazione sanitaria e/o sociosanitaria nazionale e regionale nonché a promuovere lo sviluppo professionale dei dirigenti, mediante il riconoscimento delle potenzialità, delle attitudini e delle competenze di ciascuno di essi.

Ad ogni dirigente è riconosciuta una retribuzione di posizione correlata a ciascuna delle tipologie d'incarico di cui all'art. 18 del CCNL 19.12.2019. Essa è fissa e ricorrente ed è corrisposta, con oneri a carico del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" per tredici mensilità.

La retribuzione di posizione si compone di una parte fissa - coincidente con il suo valore minimo - e di una parte variabile, che insieme rappresentano il valore complessivo d'incarico.

A decorrere dal 01/01/2020 il valore complessivo degli incarichi dirigenziali è riportato nelle tabelle Allegato A (*personale a rapporto di lavoro esclusivo*) e Allegato B (*personale a rapporto di lavoro non esclusivo*).

Sede legale: ASST Melegnano e della Martesana

Via Pandina, 1 - 20070 Vizzolo Predabissi (MI) - Tel. 0298051

C.F. e P.I. 09320650964

La retribuzione complessiva d'incarico del dirigente con rapporto di lavoro a impegno orario ridotto è proporzionale alla prestazione lavorativa.

Le posizioni vacanti di incarico di alta specializzazione C1, C2, C3 possono essere coperte da tutti coloro che hanno incarico inferiore, anche di tipo D.

Le candidature per gli incarichi da ricoprire possono essere ricercate anche tra coloro che sono in costanza di incarico quinquennale; in caso di attribuzione dell'incarico sarà necessario procedere alla valutazione preventiva dell'incarico precedente.

Si stabilisce che il numero degli incarichi di altissima professionalità non può superare:

- per gli incarichi di altissima professionalità a valenza dipartimentale (CD) il 3% della somma del numero degli incarichi (n. 347) di alta specializzazione (C1,C2,C3) e degli incarichi professionali, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (D1 e D2), pari a 10 incarichi;

-per gli incarichi di altissima professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa (CU), il 7% della somma del numero degli incarichi (n. 347) di alta specializzazione (C1,C2,C3) e degli incarichi professionali, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (D1 e D2) pari a 24 incarichi.

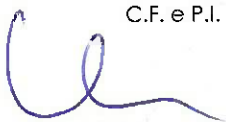
Potranno ricoprire incarichi di altissima professionalità esclusivamente i dirigenti in possesso di incarico di alta specializzazione.

Gli incarichi di altissima professionalità rimangono distribuiti tra i Dipartimenti e le UU.OO., come si evince nella **scheda 1** allegata al CCIA del 10/11/2020, tenuto conto dei criteri in essa contenuti.

Al dirigente neo assunto in possesso dei requisiti contrattuali maturati presso struttura pubblica potrà essere attribuito, su proposta del Direttore di Struttura Complessa di afferenza, anche un incarico di altissima o alta specializzazione nel rispetto dei vincoli contrattuali e di spesa.

Nel caso l'attribuzione di incarico sia effettuata per garantire un incarico di alta specializzazione (C1, C2, C3) equivalente a quello posseduto nella struttura pubblica di provenienza e nella U.O. non fosse presente il posto vacante, lo stesso potrà essere istituito.

B) Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla Direzione di Struttura Complessa - Criteri e procedure (art. 19 CCNL 19.12.2019)





Gli incarichi sono conferiti dal Direttore Generale dell'Azienda su proposta dei soggetti indicati all'art. 19, comma 8, lettere a), b) e c), che nella individuazione dei soggetti da indicare operano secondo quanto indicato dai commi 7 e 9.

Per il conferimento di incarico di Dirigente Responsabile di Struttura Semplice quale articolazione interna di Struttura Complessa, di Struttura Semplice a valenza dipartimentale e di Struttura Semplice Distrettuale, le selezioni interne da effettuarsi mediante avviso interno (ai sensi dell'art. 19 c. 7 CCNL 19.12.2019), in carenza di candidato in servizio nell'U.O. di riferimento in possesso dei titoli richiesti, l'avviso potrà essere aperto anche ai Dirigenti Sanitari appartenenti ad altre U.O. equivalenti, nel rispetto dei requisiti richiesti.

C) Sostituzioni (art. 22 CCNL 19.12.2019)

In caso di assenza temporanea, per ferie o malattia o altro impedimento del Direttore di Dipartimento la sua sostituzione è affidata dall'Azienda ad altro Dirigente con incarico di Struttura Complessa, da lui stesso proposto con cadenza annuale.

In caso di assenza temporanea, per ferie o malattia o altro impedimento del Direttore di Struttura complessa la sostituzione è affidata dall'Azienda, ad altro dirigente della struttura medesima indicato entro il 31 gennaio di ciascun anno dal direttore della struttura complessa, preferibilmente con un rapporto di lavoro in regime di esclusività e titolare di uno degli incarichi di cui all'art. 18 del CCNL 19.12.2019 ad esclusione di quelli di cui al comma 1, par. II, lett. d) (incarichi di base), con riferimento, ove previsto, alla disciplina di appartenenza.

In caso di assenza definitiva per cessazione del rapporto di lavoro del Direttore di Struttura Complessa, la sostituzione avviene con atto motivato del Direttore Generale secondo i principi del comma 2 dell'art. 22 CCNL 19.12.2019, integrati dalla valutazione comparata dei curricula formativo e professionale, prodotto dai dirigenti interessati, da parte del Direttore di U.O. uscente coadiuvato dal Direttore di Dipartimento; la valutazione verrà effettuata almeno un mese prima della data in cui il posto si renderà vacante.

La sostituzione può durare 9 mesi, prorogabili fino ad altri 9.

Essa è consentita comunque per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure concorsuali di cui ai DPR 483 e 484/1997.

Al Dirigente incaricato della sostituzione non è corrisposto alcun emolumento per i primi 2 mesi. Qualora la sostituzione si protragga continuativamente oltre tale periodo al Dirigente compete, una indennità mensile per 12 mensilità, anche per i primi 2 mesi, pari a 600,00 euro qualora il

Sede legale: ASST Melegnano e della Martesana

Via Pandina, 1 – 20070 Vizzolo Predabissi (MI) – Tel. 0298051

C.F. e P.I. 09320650964



dirigente sostituito abbia un incarico di struttura complessa e di 300,00 euro qualora il dirigente sostituito abbia un incarico di SSD.

Alla corresponsione delle indennità in parola si provvede con le risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato".

L'Azienda, ove non possa fare ricorso alle sostituzioni di cui ai punti precedenti, può affidare la struttura temporaneamente priva di titolare ad altro dirigente con corrispondente incarico e, ove possibile, con anzianità di cinque anni nella medesima disciplina o disciplina equipollente.

In tal caso la sostituzione può durare fino ad un massimo di 9 mesi, prorogabili fino ad altri 9 e non verrà corrisposta la relativa indennità mensile; il maggiore aggravio per il dirigente incaricato che ne deriva sarà compensato con una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati.

00.55.
Manetti *Coordinatore delle INTER SINDACALISTE*
Coluccio *Adesso*

PARTE PUBBLICA

[Signature]
[Signature]
Roberto Piro
[Signature]
[Signature]

AL. A

DIRIGENZA AREA SANITA' A RAPPORTO ESCLUSIVO									
Incarico	descrizione incarico		valore complessivo annuo incarico (comprensivo di 13 ^a ma)	posizione fissa annua (valore complessivo di 13 ^a ma)	posizione variabile annua (valore complessivo di 13 ^a ma)	valore complessivo incarico mensile/13	posizione fissa valore mensile	posizione variabile valore mensile	
A1	INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (art. 18 c.1 par.I lett.a)	Area Chirurgica	27.000,00	18.000,00	9.000,00	2.076,92	1.384,62	692,31	
A2		Area Medica	26.000,00	17.000,00	9.000,00	2.000,00	1.307,69	692,31	
A3		Dirigenza Sanitaria	26.000,00	17.000,00	9.000,00	2.000,00	1.307,69	692,31	
A4		Dirigenza professioni sanitarie	26.000,00	17.000,00	9.000,00	2.000,00	1.307,69	692,31	
A5		Area territorio	25.000,00	16.000,00	9.000,00	1.923,08	1.230,77	692,31	
B1	INCARICO DI DIREZIONE STRUTTURA SEMPLICE A VALENZA DIPARTIMENTALE O DISTRETTUALE (art. 18 c.1 par.I lett.b)		18.000,00	12.500,00	5.500,00	1.384,62	961,54	423,08	
B2			17.000,00	11.000,00	6.000,00	1.307,69	846,15	461,54	
CD	INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' (art. 18 c.1 par.II lett.a)	a valenza dipartimentale	17.500,00	12.500,00	5.000,00	1.346,15	961,54	384,62	
CU		articolazione interna di struttura complessa	16.500,00	11.000,00	5.500,00	1.269,23	846,15	423,08	
C1	INCARICO PROFESSIONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE (art. 18 c.1 par.II lett. b)	senior	15.500,00	6.500,00	9.000,00	1.192,31	500,00	692,31	
C2		media complessità	11.000,00	6.500,00	4.500,00	846,15	500,00	346,15	
C3			10.000,00	6.500,00	3.500,00	769,23	500,00	269,23	
C4		ad esaurimento	9.500,00	6.500,00	3.000,00	730,77	500,00	230,77	
D1 super	INCARICO PROFESSIONALE DI CONSULENZA, DI STUDIO E DI RICERCA, ISPETTIVI, DI VERIFICA E DI CONTROLLO (art.18 c.1 par.II lett.c)	ad esaurimento	9.000,00	5.500,00	3.500,00	692,31	423,08	269,23	
D1		senior	8.500,00	5.500,00	3.000,00	653,85	423,08	230,77	
D2			7.500,00	5.500,00	2.000,00	576,92	423,08	153,85	
E	INCARICO PROFESSIONALE DI BASE (art.18 c.1 par.II lett.d)		3.000,00	1.500,00	1.500,00	230,77	115,38	115,38	

ALL. B

DIRIGENZA AREA SANITA' A RAPPORTO NON ESCLUSIVO									
A1 NE	Area Chirurgica	9.900,00	9.900,00	9.900,00	9.900,00	761,54	761,54	761,54	-
A2 NE	Area Medica	9.350,00	9.350,00	9.350,00	9.350,00	719,23	719,23	719,23	-
A3 NE	Dirigenza Sanitaria	9.350,00	9.350,00	9.350,00	9.350,00	719,23	719,23	719,23	-
A4 NE	Dirigenza professioni sanitarie	9.350,00	9.350,00	9.350,00	9.350,00	719,23	719,23	719,23	-
A5 NE	Area territorio	8.800,00	8.800,00	8.800,00	8.800,00	676,92	676,92	676,92	-
B1 NE	INCARICO DI DIREZIONE STRUTTURA SEMPLICE A VALENZA DIPARTIMENTALE O DISTRETTUALE (art. 18 c.1 par.I lett.b)	6.875,00	6.875,00	6.875,00	6.875,00	528,85	528,85	528,85	-
B2 NE	INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA SEMPLICE QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA COMPLESSA (art.18 c.1 par.I lett.c.)	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	465,38	465,38	465,38	-
CD NE	INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' (art. 18 c.1 par.II lett.a)	6.875,00	6.875,00	6.875,00	6.875,00	528,85	528,85	528,85	-
CU NE	articolazione interna di struttura complessa	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	465,38	465,38	465,38	-
C1 NE	senior	3.575,00	3.575,00	3.575,00	3.575,00	275,00	275,00	275,00	-
C2 NE	media complessività	3.575,00	3.575,00	3.575,00	3.575,00	275,00	275,00	275,00	-
C3 NE	ad esaurimento	3.575,00	3.575,00	3.575,00	3.575,00	275,00	275,00	275,00	-
C4 NE		3.575,00	3.575,00	3.575,00	3.575,00	275,00	275,00	275,00	-
D1 super N	INCARICO PROFESSIONALE DI CONSENSUAZIONE, DI STUDIO E DI RICERCA, ISPETTIVI, DI VERIFICA E DI CONTROLLO (art.18 c.1 par.II lett.c)	3.025,00	3.025,00	3.025,00	3.025,00	232,69	232,69	232,69	-
DI NE		3.025,00	3.025,00	3.025,00	3.025,00	232,69	232,69	232,69	-
D2 NE		3.025,00	3.025,00	3.025,00	3.025,00	232,69	232,69	232,69	-
E NE	INCARICO PROFESSIONALE DI BASE (art.18 c.1 par.II lett.d)	825,00	825,00	825,00	825,00	63,46	63,46	63,46	-