

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 41 DEL 24-01-2019

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Approvazione del verbale in esito all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, mesi 12, di n. 1 Dirigente Medico, a rapporto esclusivo, Area Medica e della Specialità Mediche, disciplina di Gastroenterologia, operativamente da assegnare alla U.O.C. Gastroenterologia – Melzo. Provvedimenti conseguenti.

Scheda di sintesi

Contenuto del provvedimento: approvazione del verbale in esito all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, mesi 12, di n. 1 Dirigente Medico, a rapporto esclusivo, Area Medica e della Specialità Mediche, disciplina di Gastroenterologia, operativamente da assegnare alla U.O.C. Gastroenterologia – Melzo. Provvedimenti conseguenti.

Documentazione istruttoria: //

Allegati: verbale della Commissione Esaminatrice.

Spesa prevista: dare atto che nelle more dell'adozione del Bilancio Preventivo Economico 2019, le risorse pari ad € 41.846,38, sul conto n. 200138 aut. //, per l'anno 2019 sono rese disponibili, in via provvisoria, sul bilancio dello stesso esercizio, in attesa del decreto di assegnazione delle risorse economiche anno 2019 del Direttore Area Finanza – Presidenza Regione Lombardia. Le risorse pari a € 4.298,42 per l'anno 2020 saranno rese disponibili nel relativo Bilancio Preventivo. Tali oneri non rappresentano un costo aggiuntivo in quanto trattasi di sostituzione di personale cessato dal servizio.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Lorena Ferrari)

Il Direttore
U.O.C. Gestione delle Risorse Umane
(Dott.ssa Lorena Ferrari)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 41 DEL 24-01-2013

OGGETTO

"Approvazione del verbale in esito all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, mesi 12, di n. 1 Dirigente Medico, a rapporto esclusivo, Area Medica e della Specialità Mediche, disciplina di Gastroenterologia, operativamente da assegnare alla U.O.C. Gastroenterologia – Melzo. Provvedimenti conseguenti".

Il Responsabile del procedimento
(Dott.ssa Lorena Ferrari)

Attestazione di regolarità tecnico – amministrativa
dell'istruttoria e di legittimità della proposta

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott.ssa Lorena Ferrari)

In base alle attestazioni rese dal dirigente competente all'adozione del provvedimento e delle verifiche contabili svolte:

☒ si conferma la disponibilità delle risorse imputate a bilancio.

Il Direttore
U.O.C. Economico Finanziaria
(Dott. Paolo Moneta)

☒ vista la legittimità del presente atto.

Il Dirigente
U.O.S. Ufficio Legale ed Advocatura
(Avv. Maria Concetta Morabito)

PARERI (ai sensi degli artt. 3 e 3 bis del D.Lgs 502/92)		
Direttore Amministrativo	Direttore Sanitario	Direttore Socio Sanitario
☒ Favorevole ☐ Contrario	☒ Favorevole ☐ Contrario	☒ Favorevole ☐ Contrario
(Dott.ssa Valentina Elena Margherita Berni)	(Dott. Vito Corrao)	(Dott.ssa Patrizia Zarinelli)

L'atto si compone di pagine 9 di cui 4 pagine di allegati e 1 pagina di scheda di sintesi



Su proposta del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane che attesta quanto segue:

Richiamati:

- il D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483 “Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale”;
- il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze di amministrazioni pubbliche”;
- la programmazione triennale dei fabbisogni di personale, 2009 – 2011, approvata con deliberazione n. 9933 del 29 luglio 2009 e successivamente integrata con nota della DGW datata 10.05.2017, prot. G1.2017.0014939;
- la DGR n. XI/1046 del 17.12.2018 avente ad oggetto: “Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sociosanitario per l’esercizio 2019”;

Premesso che con deliberazioni:

- n. 1261 del 06.12.2018 è stato indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l’assunzione a tempo determinato, mesi 12, di n. 1 Dirigente Medico, a rapporto esclusivo, Area Medica e della Specialità Mediche, disciplina di Gastroenterologia, operativamente da assegnare alla U.O.C. Gastroenterologia – Melzo, in sostituzione del Dott. Davide Poddesu cessato dal servizio per dimissioni volontarie in data 05.05.2017;
- n. 10 del 10.01.2019 è stata disposta l’ammissione dei candidati partecipanti all’avviso pubblico di cui sopra e contestualmente è stata costituita la Commissione Esaminatrice;

Considerato che la Commissione Esaminatrice ha trasmesso, debitamente sottoscritto, il verbale della valutazione dei titoli e del colloquio dei candidati partecipanti all’avviso pubblico di che trattasi, ove risulta la seguente graduatoria di merito:

1° classificato	Bonsignore Annunziata	punti 68,502/100
2° classificato	Parzanese Michela Ilaria	punti 58,310/100

Ritenuto di approvare il verbale redatto dalla Commissione Esaminatrice in esito all’avviso pubblico di che trattasi, che è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto che:

- il 1° classificato, Dott.ssa Annunziata Bonsignore, ha rinunciato all’assunzione di che trattasi;
- il 2° classificato, Dott.ssa Michela Ilaria Parzanese, ha dato la propria disponibilità all’assunzione a tempo determinato, mesi 12;

Ritenuto pertanto, per le finalità di cui sopra, di utilizzare la graduatoria di che trattasi e di disporre l’assunzione a tempo determinato, mesi 12, a decorrere dal 04/02/2019, della Dott.ssa Michela Ilaria Parzanese, con inquadramento nella qualifica di Dirigente Medico - disciplina di Gastroenterologia, con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno, mediante stipulazione del “Contratto Individuale di Lavoro” sottoscritto fra le parti come previsto dal vigente C.C.N.L. del personale della Dirigenza Medica;

Rilevato che l’instaurazione del nuovo rapporto di lavoro a tempo determinato è compatibile con gli obiettivi economici finanziari complessivamente assegnati dalla Direzione Generale Salute a quest’Azienda;



Dato atto che nelle more dell'adozione del Bilancio Preventivo Economico 2019, le risorse pari ad € 41.846,38, sul conto n. 200138 aut. //, per l'anno 2019 sono rese disponibili, in via provvisoria, sul bilancio dello stesso esercizio, in attesa del decreto di assegnazione delle risorse economiche anno 2019 del Direttore Area Finanza – Presidenza Regione Lombardia. Le risorse pari a € 4.298,42 per l'anno 2020 saranno rese disponibili nel relativo Bilancio Preventivo. Tali oneri non rappresentano un costo aggiuntivo in quanto trattasi di sostituzione di personale cessato dal servizio;

Acquisito il visto contabile del Direttore U.O.C. Economico Finanziaria che certifica che il costo conseguente alla presente proposta è capiente rispetto al budget provvisorio disponibile;

Acquisita, tramite la siglatura dell'atto, l'attestazione di legittimità della presente deliberazione da parte del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, confermata dal Dirigente dell'U.O.S. Ufficio Legale e Advocatura tramite visto apposto alla stessa;

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i., recante norme per il riordino della disciplina in materia sanitaria;
- la Legge Regionale n. 23 dell'11.08.2015 avente ad oggetto: "Evoluzione del Sistema Socio Sanitario lombardo: modifiche al titolo I e al titolo II della Legge Regionale 30.12.2009 n 33 (testo unico delle Leggi Regionali in materia di Sanità)";
- la DGR n. X/4479 del 10.12.2015 avente ad oggetto: "Attuazione L.R. 23/2015 - costituzione dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Melegnano e della Martesana;
- la DGR n. XI/1046 del 17.12.2018 avente ad oggetto: "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sociosanitario per l'esercizio 2019";
- la DGR n. XI/1072 del 17/12/2018 avente ad oggetto: "Determinazioni in ordine alla direzione dell'Azienda Sociosanitaria Territoriale (ASST) di Melegnano e della Martesana".

* * * * *

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Visti i pareri favorevoli dei Direttori Sanitario, Amministrativo e Socio Sanitario dell'ASST, resi per quanto di competenza ai sensi degli artt. 3 e 3 bis del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui s'intendono integralmente riportati e trascritti di:

1. approvare il verbale redatto dalla Commissione Esaminatrice in esito all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, mesi 12, di n. 1 Dirigente Medico, a rapporto esclusivo, Area Medica e della Specialità Mediche, disciplina di Gastroenterologia, operativamente da assegnare alla U.O.C. Gastroenterologia – Melzo, ove risulta la seguente graduatoria di merito:

1° classificato	Bonsignore Annunziata	punti	68,502/100
2° classificato	Parzanese Michela Ilaria	punti	58,310/100

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 41 DEL 24-01-2019

2. dare atto che il citato verbale è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. utilizzare la graduatoria di che trattasi e di disporre l'assunzione a tempo determinato, mesi 12, a decorrere dal 04/02/2019, Dott.ssa Michela Ilaria Parzanese, con inquadramento nella qualifica di Dirigente Medico - disciplina di Gastroenterologia, con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno, mediante stipulazione del "Contratto Individuale di Lavoro" sottoscritto fra le parti come previsto dal vigente C.C.N.L. del personale della Dirigenza Medica;
4. dare atto che nelle more dell'adozione del Bilancio Preventivo Economico 2019, le risorse pari ad € 41.846,38, sul conto n. 200138 aut. //, per l'anno 2019 sono rese disponibili, in via provvisoria, sul bilancio dello stesso esercizio, in attesa del decreto di assegnazione delle risorse economiche anno 2019 del Direttore Area Finanza – Presidenza Regione Lombardia. Le risorse pari a € 4.298,42 per l'anno 2020 saranno rese disponibili nel relativo Bilancio Preventivo. Tali oneri non rappresentano un costo aggiuntivo in quanto trattasi di sostituzione di personale cessato dal servizio;
5. dare atto che la presente deliberazione non è soggetta a controllo preventivo e che la medesima è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 comma 6 della L.R. n. 23/2015, disponendone la relativa pubblicazione all'albo pretorio dell'ASST - ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 - per 15 (quindici) giorni consecutivi.


IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Angelo Cordone



AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, MESI 12, DI N. 1 DIRIGENTE MEDICO, A RAPPORTO ESCLUSIVO, AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE, DISCIPLINA DI GASTROENTEROLOGIA, OPERATIVAMENTE DA ASSEGNARE ALLA U.O.C. GASTROENTEROLOGIA - MELZO.

VERBALE

Oggi 15 gennaio 2019 alle ore 12.00 presso la Sala Riunioni dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, sita in Via Pandina n. 1 - Ospedale di Vizzolo Predabissi, si è riunita la Commissione preposta alla valutazione dei titoli e del colloquio dei candidati partecipanti all'avviso pubblico di cui all'oggetto, ammessi con deliberazione del Direttore Generale n. 10 del 10.01.2019.

Risultano presenti tutti i componenti ed in particolare:

- Presidente: Dott.ssa Ivana Maria Raguzzi - Direttore U.O.C. Gastroenterologia - Melzo;
- Componente Esperto: Dott. Nicola Lucio Liberato - Direttore U.O.C. Medicina Generale - Vizzolo;
- Componente Esperto: Dott.ssa Francesca Boni - Dirigente Medico disciplina di Medicina Interna;
- Segretario: Dott.ssa Lorena Ferrari - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane.

La Commissione prende atto che:

- l'avviso pubblico è stato aperto con deliberazione del Commissario n. 1261 del 06.12.2018;
- il bando relativo è stato pubblicato dal 10.12.2018 con scadenza alle ore 12,00 del 28.12.2018;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 10 del 10.01.2019 sono stati ammessi i sottoelencati candidati riscontrati in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando, Dott.ri:
- Bonsignore Annunziata, nata a Messina il 02.08.1978;
- Parzanese Michela Ilaria, nata a Vizzolo Predabissi il 03.08.1984.

I Commissari presa visione dei dati anagrafici dei candidati ammessi dichiarano di non avere relazione di parentela o affinità gli stessi.

Si prende visione delle norme di legge che regolano il presente avviso e in particolare del D.P.R. n. 483 del 10.12.1997.

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:
40 punti per i titoli;
60 punti per la prova colloquio.

Per il colloquio sarà previsto un punteggio massimo di punti 60, stabilendo che i candidati, per poter essere dichiarati idonei e quindi essere inseriti nella graduatoria, dovranno raggiungere il punteggio minimo di punti 42/60.

La Commissione prende inoltre atto che per la valutazione dei titoli presentati dai candidati, i 40 punti sono così ripartiti:

titoli di carriera punti 10;
titoli accademici, di studio punti 5;
pubblicazioni e titoli scientifici punti 10;
curriculum professionale punti 15.



Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 11, 22, 23 e 27 del D.P.R. 483 del 10 dicembre 1997 e dell'art. 53 della Legge n. 289/02.

La Commissione determina altresì i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

Titoli di carriera:

servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23:

1. servizio nel livello dirigenziale ad avviso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
2. servizio in altra posizione funzionale nella disciplina ad avviso, punti 0,50 per anno;
3. servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 per cento e del 50 per cento;
4. servizio a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 per cento;
5. servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.
6. in caso di servizi contemporanei viene valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
7. non saranno valutati fra i titoli di carriera i servizi prestati anteriormente al conseguimento della laurea e dell'abilitazione professionale;
8. qualora nei certificati di servizio non sia specificato, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione giuridica, o rapporto convenzionale, ovvero se il rapporto sia a tempo definito o a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio previsto in ragione dei dati oggettivamente certi e rilevabili.
9. la specializzazione conseguita ai sensi del decreto legislativo 8.8.1991 n. 257, anche se fatta valere come requisito di ammissione è valutata con uno specifico punteggio pari a punti 1.200 per anno di corso di specializzazione se nella disciplina oggetto del concorso o disciplina equipollente, punti 0,900 se in disciplina affine;

La Commissione stabilisce, inoltre, che le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

Titoli accademici e di studio:

1. specializzazioni aggiuntive:
 - in disciplina equipollente o affine punti 0,500;
 - in altra disciplina punti 0,250;
2. altre lauree, oltre a quella richiesta per l'ammissione all'avviso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,500 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,000;
3. i Dottorati di Ricerca verranno valutati con punteggio pari a punti 2,000, mentre i Master attinenti con punteggio pari a punti 1,000;

Pubblicazioni e titoli scientifici:

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato, si deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

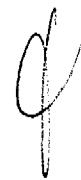
- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- del fatto che le pubblicazioni contengono mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativi o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;



Sistema Sanitario



Regione
Lombardia



Curriculum formativo e professionale:

1. Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto al profilo professionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici; in tale rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica;
2. nel curriculum sono valutate, altresì, l'idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento e l'attestato di formazione manageriale disciplinato dal predetto regolamento;
3. non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi;
4. sono valutate attività svolte dal candidato con contratto di lavoro autonomo o borsa di studio, svolte presso Enti Pubblici, Strutture Private e Private Accreditate nel profilo professionale ad avviso;

La Commissione esaminatrice stabilisce i criteri di valutazione di massima del curriculum formativo e professionale, come segue:

Dottorato di ricerca (diploma)	punti 2,000
Master attinente	punti 1,000
Pubblicazioni	punti 0,200/lavoro
Abstracts/Poster	punti 0,100/lavoro
Docenza/Relatore	punti 0,100/giornata
Corsi di formazione/congressi/convegni/seminari	punti 0,030/giornata
Attività libero professionale nel profilo:	

Si precisa che, se l'attività con contratto di lavoro autonomo è effettuata:

- presso Enti pubblici, si considerano le ore dichiarate (secondo la tabella di punteggio); nel caso in cui il candidato non dichiari le ore si procede all'attribuzione d'ufficio di n. 10 ore settimanali;
- presso Strutture Private e Private Accreditate, indipendentemente dall'orario dichiarato, si attribuisce il punteggio di 0,180 ad anno;

Si procede alla valutazione dei titoli presentati dai candidati ammessi all'avviso, come risulta dalle schede agli atti della selezione.

La Commissione prende atto che i candidati sono stati informati dell'ammissione e della data di convocazione alla prova colloquio mediante avviso pubblicato nel sito internet aziendale sezione "bandi di concorso".

La Commissione prende atto altresì che il bando relativo alla selezione comprende la prova colloquio che verterà su argomenti attinenti al posto messo a selezione e sarà dichiarato idoneo nella prova colloquio il candidato che abbia raggiunto una valutazione di sufficienza espressa in termini di 42/60.

Alle ore 12.00 si procede all'appello ed al riconoscimento dei candidati partecipanti mediante l'esibizione di idoneo documento di identità personale:

Cognome e Nome	Presenti	Assenti
Bonsignore Annunziata	X	
Parzanese Michela Ilaria	X	

La prova colloquio, previa identificazione dei concorrenti, si svolge alla presenza dell'intera Commissione in sala aperta al pubblico come previsto dall'art. 16, comma 2, del D.P.R. 483 del 10 dicembre 1997.

[Handwritten signatures and initials]

La Commissione sottopone ai candidati partecipanti n. 1 quesito attinente al posto messo a selezione:

"Gestione clinica e diagnosi differenziale della colite ulcerosa severa".

Al termine della prova colloquio, la Commissione, presente al completo, provvede alla valutazione dei candidati ed assegna conseguentemente agli stessi i seguenti punteggi:

- | | |
|-----------------------------|-------------|
| 1. Bonsignore Annunziata | punti 52/60 |
| 2. Parzanese Michela Ilaria | punti 48/60 |

La Commissione prende atto che i candidati hanno superato con esito positivo la prova colloquio e pertanto vengono dichiarati idonei.

Al termine della prova colloquio, la Commissione determina la somma complessiva dei punteggi riportati dai candidati dichiarati idonei:

Cognome e Nome	Titoli curriculum max 40	Colloquio max 60 (min.42 - max 60)	totale max 100
Bonsignore Annunziata	16,502	52,000	68,502
Parzanese Michela Ilaria	10,310	48,000	58,310

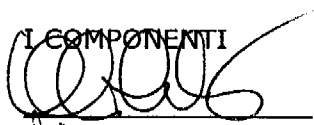
Al termine dei lavori la Commissione predispone la graduatoria di merito che risulta essere la seguente:

- | | | |
|-----------------|--------------------------|------------------|
| 1° classificato | Bonsignore Annunziata | punti 68,502/100 |
| 2° classificato | Parzanese Michela Ilaria | punti 58,310/100 |

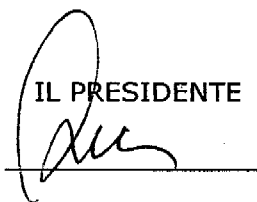
Ultimati i propri lavori alle ore 13.00 la Commissione approva il presente verbale, consegnandolo al segretario per l'inoltro al Direttore Generale.

Letto, confermato e sottoscritto:

I COMPONENTI




IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO

