



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **504** del **12 MAG. 2022**

OGGETTO: Approvazione del verbale in esito all'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, mesi 12, di n. 1 Dirigente Medico, a rapporto esclusivo, Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi, disciplina di Anestesia e Rianimazione, operativamente da assegnare alle UU.OO.CC. di Anestesia e Rianimazione dell'Azienda. Provvedimenti conseguenti.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. FRANCESCO LAURELLI

**SU PROPOSTA DEL DIRETTORE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data **12 MAG. 2022** l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lorena Ferrari

IL DIRETTORE U.O.C. ECONOMICO FINANZIARIA

Ha verificato che le risorse derivanti dall'adozione del presente provvedimento, pari ad € 120.801,06 con registrazione nel Bilancio d'esercizio competente come di seguito indicato:
conto C200013800 € 65.861,40 anno 2022 aut. n. //;
conto C200013800 € 54.939,66 anno 2023 aut. n. //.

Il Direttore
U.O.C. Economico Finanziaria
Dott. Paolo Moneta

- Vista la legittimità del presente atto.

Il Dirigente
dell'Ufficio Legale e Advocatura
Avv. Alessandra Getti



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **504** - del **12 MAG. 2022**

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. del 30/12/1992 n. 502, ad oggetto: "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge n. 421 del 23 ottobre 1992," e s.m.i.;
- la Legge Regionale dell'11/08/2015 n. 23 ad oggetto: "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale n. 33 del 30 dicembre 2009, (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";
- la D.G.R. n. X/4479 del 10/12/2015 ad oggetto: "Attuazione L.R. 23/2015 - costituzione dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Melegnano e della Martesana;
- la D.G.R. n. XI/4538 del 15/04/2021 ad oggetto: "Determinazioni in ordine alla direzione dell'ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO e dell'ASST di Melegnano e della Martesana - (di concerto con il Vicepresidente Moratti)";
- la D.G.R. n. XI/4232 del 29/01/2021, ad oggetto: "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2021 - quadro economico programmatico";
- la D.G.R. n. 4508 del 01/04/2021 ad oggetto: "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2021";

VISTI:

- il D.P.R. del 10/12/1997 n. 483, ad oggetto: "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale della dirigenza del Servizio Sanitario Nazionale";
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. ad oggetto: "Norme generali sull'orientamento del lavoro alle dipendenze di amministrazioni pubbliche";
- la programmazione triennale dei fabbisogni di personale, 2020 - 2022, approvata con la D.G.R. n. XI/4740 del 24/05/2021;

PREMESSO che il Direttore proponente attesta la legittimità e regolarità tecnico-amministrativa del presente provvedimento e riferisce in merito ai presupposti a fondamento dell'adozione del presente provvedimento, come specificatamente di seguito argomentato;

PREMESSO che con deliberazione del Direttore Generale:

- n. 217 del 10/03/2022 è stato indetto Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, mesi 12, di n. 1 Dirigente Medico, a rapporto esclusivo, Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi, disciplina di Anestesia e Rianimazione, operativamente da assegnare alle UU.OO.CC. di Anestesia e Rianimazione dell'Azienda;
- n. 391 del 13/04/2022 è stata disposta l'ammissione dei candidati partecipanti all'Avviso Pubblico di cui sopra e contestualmente è stata costituita la Commissione Esaminatrice;

CONSIDERATO che la Commissione Esaminatrice ha trasmesso, debitamente sottoscritto, il verbale della valutazione dei titoli e del colloquio dei candidati partecipanti all'Avviso Pubblico di che trattasi, ove risulta la seguente graduatoria di merito:

1° classificato	Brambati Matteo	punti	75,210/100
2° classificato	Pedrazzini Maria Antonia	punti	66,400/100
3° classificato	Bellelli Ettore	punti	57,278/100

RITENUTO di approvare il verbale redatto dalla Commissione Esaminatrice in esito all'Avviso Pubblico di che trattasi, conservato agli atti della selezione;

PRESO ATTO che dallo scorrimento della sopracitata graduatoria risulta che i candidati che si sono classificati al 1° e al 2° posto, Dott.ri Brambati Matteo e Pedrazzini Maria Antonia hanno dato la



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **504** del **12 MAG. 2022**

disponibilità all'assunzione a tempo determinato, mesi 12, mentre il 3° classificato Dott. Bellelli Ettore ha rinunciato all'assunzione a tempo determinato, mesi 12;

RITENUTO pertanto di utilizzare la graduatoria di che trattasi e di disporre l'assunzione a tempo determinato, mesi 12, dei sottoelencati candidati, con inquadramento nella qualifica di Dirigente Medico, disciplina di Anestesia e Rianimazione, con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dalla data di effettivo inizio servizio, mediante stipulazione del "Contratto Individuale di Lavoro" sottoscritto fra le parti come previsto dal vigente C.C.N.L. del personale della Dirigenza Medica:

- Brambati Matteo, in sostituzione del Dott. Coluccia Paolo Maria che cesserà dal servizio il 31/05/2022, con sede di prima assegnazione presso l'U.O.C. Anestesia e Rianimazione – Cernusco;
- Pedrazzini Maria Antonia, in sostituzione del Dott. Schmidt Walter che cesserà dal servizio il 31/05/2022, con sede di prima assegnazione presso l'U.O.C. Anestesia e Rianimazione – Cernusco;

ACQUISITO il visto contabile della U.O.C. Economico Finanziaria per la copertura economica derivante dal presente provvedimento;

ACQUISITA l'attestazione di legittimità della presente deliberazione da parte del Dirigente dell'Ufficio Legale e Advocatura tramite visto apposto alla stessa;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di approvare il verbale redatto dalla Commissione Esaminatrice in esito all'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, mesi 12, di n. 1 Dirigente Medico, a rapporto esclusivo, Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi, disciplina di Anestesia e Rianimazione, operativamente da assegnare alle UU.OO.CC. di Anestesia e Rianimazione dell'Azienda, ove risulta la seguente graduatoria di merito:

1° classificato	Brambati Matteo	punti	75,210/100
2° classificato	Pedrazzini Maria Antonia	punti	66,400/100
3° classificato	Bellelli Ettore	punti	57,278/100

2. di utilizzare la graduatoria di che trattasi e di disporre l'assunzione a tempo determinato, mesi 12, dei sottoelencati candidati, con inquadramento nella qualifica di Dirigente Medico, disciplina di Anestesia e Rianimazione, con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dalla data di effettivo inizio servizio, mediante stipulazione del "Contratto Individuale di Lavoro" sottoscritto fra le parti come previsto dal vigente C.C.N.L. del personale della Dirigenza Medica:

- Brambati Matteo, con sede di prima assegnazione presso l'U.O.C. Anestesia e Rianimazione – Cernusco;
- Pedrazzini Maria Antonia con sede di prima assegnazione presso l'U.O.C. Anestesia e Rianimazione – Cernusco;

3. di contabilizzare l'onere presunto del presente provvedimento pari ad € 120.801,06 con registrazione nel Bilancio d'esercizio competente come di seguito indicato:

conto C200013800 € 65.861,40 anno 2022 aut. n. //;
conto C200013800 € 54.939,66 anno 2023 aut. n. //.



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 5041 del 12 MAG. 2022

4. di conferire mandato al Direttore proponente per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione di questo provvedimento;
5. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Francesco Laurelli)

DIRETTORE
AMMINISTRATIVO

(Dott.ssa Maria Luigia Barone)

DIRETTORE
SANITARIO

(Dott. Valentino Lembo)

DIRETTORE
SOCIO SANITARIO

(Dott.ssa Paola Maria Saffo Pirota)



AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, MESI 12, DI N. 1 DIRIGENTE MEDICO, A RAPPORTO ESCLUSIVO, AREA DELLA MEDICINA DIAGNOSTICA E DEI SERVIZI, DISCIPLINA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE, OPERATIVAMENTE DA ASSEGNARE ALLE UU.OO.CC. DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE DELL'AZIENDA.

VERBALE

Oggi 20 aprile 2022 alle ore 14:00 presso la Sala Riunioni dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, sita in Via Pandina n. 1 – Ospedale di Vizzolo Predabissi, si è riunita la Commissione preposta alla valutazione dei titoli e del colloquio dei candidati partecipanti all'avviso pubblico di cui all'oggetto, ammessi con deliberazione del Direttore Generale n. 391 del 13/04/2022.

Risultano presenti tutti i componenti ed in particolare:

- Presidente: Dott. Giovanni Marino, Direttore del Dipartimento Gestionale di Anestesia, Rianimazione, Cure Palliative e Terapia del Dolore;
- Componente Esperto: Dott. Davide Vailati, Responsabile Struttura Semplice Anestesia e PPI POT Vaprio;
- Componente Esperto: Dott.ssa Federica Della Mura, Responsabile Struttura Semplice Terapia Intensiva Vizzolo;
- Segretario: Sig.ra Anna Ferrari, Collaboratore Amministrativo Professionale Senior;

La Commissione prende atto che:

- l'avviso pubblico è stato aperto con deliberazione del Direttore Generale n. 217 del 10/03/2022;
- il bando relativo è stato pubblicato dal 14/03/2022 con scadenza alle ore 12:00 del 28/03/2022;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 391 del 13/04/2022 sono stati ammessi n. 3 candidati che hanno presentato domanda di partecipazione, in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando e più precisamente i Dott.ri:
 1. Bellelli Ettore, nato a Volta Mantovana (Mn) il 23/12/1975;
 2. Brambati Matteo, nato a Milano l'11/04/1988;
 3. Pedrazzini Maria Antonia, nata a Milano il 16/03/1968;

I Commissari presa visione dei dati anagrafici dei candidati ammessi dichiarano di non avere relazione di parentela o affinità con gli stessi.

Si prende visione delle norme di legge che regolano il presente avviso e in particolare del D.P.R. n. 483 del 10.12.1997.

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:
40 punti per i titoli;
60 punti per la prova colloquio.

Per il colloquio sarà previsto un punteggio massimo di punti 60, stabilendo che la candidata, per poter essere dichiarata idonea e quindi essere inserita nella graduatoria, dovrà raggiungere il punteggio minimo di punti 42/60.

La Commissione prende inoltre atto che per la valutazione dei titoli presentati dalla candidata, i 40 punti sono così ripartiti:

titoli di carriera punti 10;
titoli accademici, di studio punti 5;
pubblicazioni e titoli scientifici punti 10;
curriculum professionale punti 15.



Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 11, 22, 23 e 27 del D.P.R. 483 del 10 dicembre 1997 e dell'art. 53 della Legge n. 289/02.

La Commissione determina altresì i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

Titoli di carriera:

servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23:

1. servizio nel livello dirigenziale ad avviso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
2. servizio in altra posizione funzionale nella disciplina ad avviso, punti 0,50 per anno;
3. servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 per cento e del 50 per cento;
4. servizio a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 per cento;
5. servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.
6. in caso di servizi contemporanei viene valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
7. non saranno valutati fra i titoli di carriera i servizi prestati anteriormente al conseguimento della laurea e dell'abilitazione professionale;
8. qualora nei certificati di servizio non sia specificato, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione giuridica, o rapporto convenzionale, ovvero se il rapporto sia a tempo definito o a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio previsto in ragione dei dati oggettivamente certi e rilevabili.
9. la specializzazione conseguita ai sensi del decreto legislativo 8.8.1991 n. 257, anche se fatta valere come requisito di ammissione è valutata con uno specifico punteggio pari a punti 1.200 per anno di corso di specializzazione se nella disciplina oggetto del concorso o disciplina equipollente, punti 0,900 se in disciplina affine;

La Commissione stabilisce, inoltre, che le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

Titoli accademici e di studio:

1. specializzazioni aggiuntive:
 - in disciplina equipollente o affine punti 0,500;
 - in altra disciplina punti 0,250;
2. altre lauree, oltre a quella richiesta per l'ammissione all'avviso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,500 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,000;
3. i Dottorati di Ricerca verranno valutati con punteggio pari a punti 2,000, mentre i Master attinenti con punteggio pari a punti 1,000;

Pubblicazioni e titoli scientifici:

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato, si deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- del fatto che le pubblicazioni contengono mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativi o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;

Pubblicazioni
Abstracts/Poster

punti 0,200/lavoro
punti 0,100/lavoro

Curriculum formativo e professionale:

1. Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto al profilo professionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici; in tale rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica;
2. nel curriculum sono valutate, altresì, l'idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento e l'attestato di formazione manageriale disciplinato dal predetto regolamento;
3. non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi;
4. sono valutate attività svolte dal candidato con contratto di lavoro autonomo o borsa di studio, svolte presso Enti Pubblici, Strutture Private e Private Accreditate nel profilo professionale ad avviso;

La Commissione esaminatrice stabilisce i criteri di valutazione di massima del curriculum formativo e professionale, come segue:

Docenza/Relatore

punti 0,100/giornata

Corsi di formazione/congressi/convegni/seminari

punti 0,030/giornata

Attività libero professionale nel profilo:

Si precisa che, se l'attività con contratto di lavoro autonomo è effettuata:

- presso Enti pubblici, si considerano le ore dichiarate (secondo la tabella di punteggio); nel caso in cui il candidato non dichiari le ore si procede all'attribuzione d'ufficio di n. 10 ore settimanali;
- presso Strutture Private e Private Accreditate, indipendentemente dall'orario dichiarato, si attribuisce il punteggio di 0,180 ad anno;

Si procede alla valutazione dei titoli presentati dai candidati ammessi all'avviso, come risulta dalle schede agli atti della selezione.

La Commissione prende atto che i candidati sono stati informati dell'ammissione e della data di convocazione alla prova colloquio mediante avviso pubblicato nel sito internet aziendale sezione "bandi di concorso".

La Commissione prende atto altresì che il bando relativo alla selezione comprende la prova colloquio che verterà su argomenti attinenti al posto messo a selezione e sarà dichiarato idoneo nella prova colloquio il candidato che abbia raggiunto una valutazione di sufficienza espressa in termini di 42/60.

Alle ore 14:00 si procede all'appello ed al riconoscimento dei candidati partecipanti mediante l'esibizione di idoneo documento di identità personale:

Cognome e Nome	Presente	Assente
Bellelli Ettore	X	
Brambati Matteo	X	
Pedrazzini Maria Antonia	X	

La prova colloquio, previa identificazione dei concorrenti, si svolge alla presenza dell'intera Commissione in sala aperta al pubblico come previsto dall'art. 16, comma 2, del D.P.R. 483 del 10 dicembre 1997.

La Commissione sottopone ai candidati partecipanti n. 1 quesito attinente al posto messo a selezione:

1. "Gestione delle vie aeree difficili";

Al termine della prova colloquio, la Commissione, presente al completo, provvede alla valutazione dei candidati ed assegna conseguentemente agli stessi il seguente punteggio:

Bellelli Ettore	punti 50/60
Brambati Matteo	punti 60/60
Pedrazzini Maria Antonia	punti 55/60

La Commissione prende atto che i candidati hanno superato con esito positivo la prova colloquio e pertanto vengono dichiarati idonei.

Al termine della prova colloquio, la Commissione determina la somma complessiva dei punteggi riportati dai candidati dichiarati idonei:

Cognome e Nome	Titoli curriculum max 40	Colloquio max 60 (min.42 - max 60)	totale max 100
Bellelli Ettore	7,278	50	57,278
Brambati Matteo	15,210	60	75,210
Pedrazzini Maria Antonia	11,400	55	66,400

Al termine dei lavori la Commissione predispone la seguente graduatoria di merito che risulta essere:

GRADUATORIA FINALE:

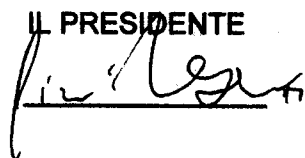
1° classificato	Brambati Matteo	punti	75,210/100
2° classificato	Pedrazzini Maria Antonia	punti	66,400/100
3° classificato	Bellelli Ettore	punti	57,278/100

Ultimati i propri lavori alle ore 15:00 la Commissione approva il presente verbale, consegnandolo al segretario per l'inoltro al Direttore Generale.

Letto, confermato e sottoscritto:

COMPONENTI



IL PRESIDENTE


IL SEGRETARIO
