

**IL COMITATO UNICO DI GARANZIA DELLA
ASST MELEGNANO E MARTESANA**

PROMUOVE LA

GIORNATA CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE

Non rimanere in silenzio
25 NOVEMBRE

**LA VIOLENZA È PRESENTE OVUNQUE
A LAVORO, FUORI E NELLA VITA DI TUTTI.
INSIEME, POSSIAMO COMBATTERLA!**

NON SEI SOLA CONTATTACI:

SCANSIONA



1522 NUMERO
ANTI VIOLENZA
E STALKING

SCOPRI IL CUG



ELIMINARE LA VIOLENZA E LE MOLESTIE ANCHE NEL MONDO DEL LAVORO: E' POSSIBILE!

L'ASSEMBLEA GENERALE DELLE NAZIONI UNITE HA ISTITUITO LA GIORNATA INTERNAZIONALE PER L'ELIMINAZIONE DELLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE IL 17 DICEMBRE 1999 E LA RICORRENZA VIENE CELEBRATA IL 25 NOVEMBRE DI OGNI ANNO.

LA VIOLENZA CONTRO DONNE E RAGAZZE RAPPRESENTA UNA DELLE VIOLAZIONI DEI DIRITTI UMANI PIÙ DIFFUSE, PERSISTENTI E DEVASTANTI CHE, AD OGGI, NON VIENE DENUNCIATA A CAUSA DELL'IMPUNITÀ, DEL SILENZIO, DELLA STIGMATIZZAZIONE E, SPESSO, DELLA VERGOGNA CHE LA CARATTERIZZANO.

QUESTO TIPO DI VIOLENZA PUÒ MANIFESTARSI IN MODI DIVERSI, AD ESEMPIO COME VIOLENZA FISICA, SESSUALE E PSICOLOGICA E IN LUOGHI DIVERSI. ANCHE SUL POSTO DI LAVORO.

SECONDO UNA RECENTE INDAGINE ISTAT SONO UN MILIONE E 404 MILA LE DONNE CHE NEL CORSO DELLA LORO VITA LAVORATIVA HANNO SUBITO MOLESTIE FISICHE O RICATTI SESSUALI SUL POSTO DI LAVORO. RAPPRESENTANO L'8,9% PER CENTO DELLE LAVORATRICI ATTUALI O PASSATE, INCLUSE LE DONNE IN CERCA DI OCCUPAZIONE.

QUESTE LAVORATRICI SONO STATE VITTIME DI UNA FORMA SPECIFICA DELLA VIOLENZA DI GENERE: LE MOLESTIE E I RICATTI SESSUALI IN AMBITO LAVORATIVO. VENGONO COMPRESI LE MOLESTIE SESSUALI CON CONTATTO FISICO – COLLEGHI, SUPERIORI O ALTRE PERSONE CHE SUL POSTO DI LAVORO HANNO TENTATO DI TOCCARLE, ACCAREZZARLE, BACIARLE CONTRO LA LORO VOLONTÀ – FINO AL TENTATIVO DI UTILIZZARE IL CORPO DELLA DONNA COME MERCE DI SCAMBIO, CON LA RICHIESTA DI PRESTAZIONI O RAPPORTI SESSUALI O DI UNA DISPONIBILITÀ SESSUALE IN CAMBIO DELLA CONCESSIONE DI UN POSTO DI LAVORO O DI UN AVANZAMENTO. OGGI NON È PIÙ ACCETTABILE UN COMPORTAMENTO DISCRIMINATORIO DA PARTE DI

COLLEGHI E SUPERIORI, ANCHE PERCHÉ È ENTRATA IN VIGORE LA LEGGE 15 GENNAIO 2021, N. 4, 'RATIFICA ED ESECUZIONE DELLA CONVENZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE INTERNAZIONALE DEL LAVORO N. 190 SULL'ELIMINAZIONE DELLA VIOLENZA E DELLE MOLESTIE SUL LUOGO DI LAVORO. LA NORMATIVA DEFINISCE ANCHE LE MODALITÀ DI PREVENZIONE DELLA VIOLENZA SUI LUOGHI DI LAVORO, TRAMITE:

- A) L'ADOZIONE E L'ATTUAZIONE, IN CONSULTAZIONE CON I LAVORATORI E I LORO RAPPRESENTANTI, DI UNA POLITICA IN MATERIA DI VIOLENZA E DI MOLESTIE NEI LUOGHI DI LAVORO;
- B) L'INCLUSIONE DELLA VIOLENZA E DELLE MOLESTIE, COME PURE DEI RISCHI PSICOSOCIALI CORRELATI, NELLA GESTIONE DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUL LAVORO;
- C) L'IDENTIFICAZIONE DEI PERICOLI E LA VALUTAZIONE DEI RISCHI RELATIVI ALLA VIOLENZA E ALLE MOLESTIE, CON LA PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI E DEI RISPETTIVI RAPPRESENTANTI, E L'ADOZIONE DI MISURE PER PREVENIRLI E TENERLI SOTTO CONTROLLO;
- D) L'EROGAZIONE DI INFORMAZIONI E FORMAZIONE AI LAVORATORI E AD ALTRI SOGGETTI INTERESSATI, IN MODALITÀ ACCESSIBILI A SECONDA DEI CASI, IN MERITO AI PERICOLI E AI RISCHI IDENTIFICATI DI VIOLENZA E DI MOLESTIE E ALLE RELATIVE MISURE DI PREVENZIONE E DI PROTEZIONE, IVI COMPRESI I DIRITTI E LE RESPONSABILITÀ DEI LAVORATORI E DI ALTRI SOGGETTI INTERESSATI IN RELAZIONE ALLE POLITICHE DI CUI AL COMMA A) DEL PRESENTE ARTICOLO.

IL CUG, COMITATO UNICO DI GARANZIA, DELL'ASST MELEGNANO E MARTESANA SI SCHIERA DALLA PARTE DI TUTTE LE DONNE CHE OGNI GIORNO SUBISCONO MOLESTIE E VIOLENZE. RICORDA A TUTTI DIPENDENTI CHE IL CUG HA UN RUOLO FONDAMENTALE NEL CONTRASTO ALLE MOLESTIE SUL LUOGO DI LAVORO ED È DISPONIBILE ALL'ASCOLTO DI LAVORATRICI CHE ABBIANO SUBITE MOLESTIE ALL'INTERNO DELL'AZIENDA, PER EVITARE SITUAZIONI CRITICHE CHE SI "RISOLVANO DA SÉ", OVVERO CON L'ABBANDONO DEL LUOGO DI LAVORO.

CUG ASST MELEGNANO E MARTESANA

CONTATTO E-MAIL: CUG@ASST-MELEGNANO-MARTESANA.IT

#AIUTIAMOCIARESTARE!