

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO N. 787 DEL 19.07.2018

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Approvazione del verbale in esito all'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, in sostituzione, di n. 1 Dirigente Medico, a rapporto esclusivo, Area Chirurgica e delle Specialità Chirurgiche, disciplina di Chirurgia Generale, operativamente da assegnare alla U.O.C. Chirurgia Generale - Cernusco. Provvedimenti conseguenti.

Scheda di sintesi
Contenuto del provvedimento: Approvazione del verbale redatto dalla Commissione Esaminatrice in esito all'avviso pubblico descritto in oggetto e contestuale utilizzo della graduatoria.
Documentazione istruttoria: // //
Allegati: Verbale della Commissione Esaminatrice.
Spesa prevista: Dato atto che le risorse pari a € 20.418,71 previste dalla presente proposta, rientrano nei costi del personale, appostati al bilancio dell'esercizio 2018, adottato con deliberazione n. 625 del 08/06/2018. Le risorse pari a € 1.896,36 per l'anno 2019 verranno rese disponibili nel rispettivo Bilancio Preventivo.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Lorena Ferrari)

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott.ssa Lorena Ferrari)



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

N. 787 DEL 19.07.2018

OGGETTO

"Approvazione del verbale in esito all'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, in sostituzione, di n. 1 Dirigente Medico, a rapporto esclusivo, Area Chirurgica e delle Specialità Chirurgiche, disciplina di Chirurgia Generale, operativamente da assegnare alla U.O.C. Chirurgia Generale - Cernusco. Provvedimenti conseguenti".

Il Responsabile del procedimento
(Dott.ssa Lorena Ferrari)

Attestazione di regolarità tecnico-amministrativa
dell'istruttoria e di legittimità della proposta

Il Direttore dell'U.O.C.
Gestione Risorse Umane
(Dott.ssa Lorena Ferrari)

☒ vista la legittimità del presente atto.

Il Dirigente
dell'U.O.S. Ufficio Legale e Advocatura
(Avv. Maria Concetta Morabito)

PARERI (ai sensi degli artt. 3 e 3 bis del D.Lgs 502/92)		
Direttore Amministrativo	Direttore Sanitario	Direttore Socio Sanitario
☒ Favorevole ☐ Contrario	☒ Favorevole ☐ Contrario	☒ Favorevole ☐ Contrario
(Dott.ssa Valentina Elena Margherita Berni)	(Dott. Vito Corrao)	(Dott.ssa Patrizia Zarinelli)

L'atto si compone di pagine 9 di cui 4 pagine di allegati e 1 pagina di scheda di sintesi

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO N. 787 DEL 19.07.2018

Su proposta del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane che attesta quanto segue:

Richiamati:

- il D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483 "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale";
- il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze di amministrazioni pubbliche";
- la programmazione triennale dei fabbisogni di personale, 2009 – 2011, approvata con deliberazione n. 9933 del 29 luglio 2009 e successivamente integrata con nota della DGW datata 10.05.2017, prot. G1.2017.0014939;
- la D.G.R. n. X/7600 del 20.12.2017 ad oggetto: "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sociosanitario per l'esercizio 2018" ed in particolare il punto 4.3.3 - Piano di gestione Risorse Umane anno 2018 – che autorizza gli enti, ad effettuare, fin dall'1/1/2018, nell'ambito del turn over del 90% suddiviso per Aree Contrattuali (Dirigenze e Comparto), le assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato ritenute indifferibili e urgenti nel rispetto del budget che sarà assegnato per l'anno 2018;

Premesso che con Deliberazione del Direttore Generale

- n. 394 del 19/04/2018, è stato indetto Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, in sostituzione, di n. 1 Dirigente Medico, a rapporto esclusivo, Area Chirurgica e delle Specialità Chirurgiche, disciplina di Chirurgia Generale, operativamente da assegnare alla U.O.C. Chirurgia Generale - Cernusco;
- n. 584 del 07/06/2018 è stata disposta l'ammissione dei candidati partecipanti all'Avviso di cui sopra e contestualmente è stata costituita la Commissione Esaminatrice;

Considerato che la Commissione Esaminatrice ha trasmesso, debitamente sottoscritto, il verbale della valutazione dei titoli e del colloquio dell'unico candidato partecipante all'Avviso Pubblico di che trattasi, ove risulta la seguente graduatoria di merito:

1° classificato	Cortese Domenico	punti	64,618/100
2° classificato	La Porta Angela	punti	63,690/100

Dato atto che il citato verbale è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuto di approvare il verbale redatto dalla Commissione Esaminatrice in esito all'Avviso Pubblico di che trattasi;

Preso atto che in data 19/06/2018 con propria nota, il 1° classificato Dott. Cortese Domenico, ha espresso la disponibilità all'incarico a decorrere dal 23/07/2018;

Ritenuto pertanto, per le finalità di cui sopra, di utilizzare la graduatoria di che trattasi e di disporre per l'assunzione a tempo determinato, del Dott. Cortese Domenico, con inquadramento nella qualifica di Dirigente Medico, disciplina di Chirurgia Generale, con rapporto di lavoro esclusivo, in sostituzione del Dott. Elias Samir Kechoud in aspettativa per incarico presso altro ente, a decorrere dal 23/07/2018 e fino al rientro del titolare del posto, mediante stipulazione del "Contratto Individuale di Lavoro" sottoscritto fra le parti come previsto dal vigente C.C.N.L. del personale della Dirigenza Medica, con sede di prima assegnazione presso l'U.O.C. Chirurgia Generale - Cernusco;

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO N. 787 DEL 19.07.2018

Rilevato che l'instaurazione del nuovo rapporto di lavoro a tempo determinato è compatibile con gli obiettivi economici finanziari complessivamente assegnati dalla Direzione Generale Salute a quest'Azienda;

Dato atto che le risorse pari a € 20.418,71 previste dalla presente proposta, rientrano nei costi del personale, appostati al bilancio dell'esercizio 2018, adottato con deliberazione n. 625 del 08/06/2018. Le risorse pari a € 1.896,36 per l'anno 2019 verranno rese disponibili nel rispettivo Bilancio Preventivo;

Acquisita, tramite la siglatura dell'atto, l'attestazione di legittimità della presente deliberazione da parte del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane confermata dal Dirigente dell'U.O.S. Ufficio Legale e Avvocatura tramite visto apposto alla stessa;

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i., recante norme per il riordino della disciplina in materia sanitaria;
- la Legge Regionale n. 23 dell'11.08.2015 avente ad oggetto: "Evoluzione del Sistema Socio Sanitario lombardo: modifiche al titolo I e al titolo II della Legge Regionale 30.12.2009 n. 33 (testo unico delle Leggi Regionali in materia di Sanità)";
- la DGR n. X/4479 del 10.12.2015 avente ad oggetto: "Attuazione L.R. 23/2015 - costituzione dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Melegnano e della Martesana;
- la DGR n. X/7600 del 20.12.2017 avente ad oggetto: "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sociosanitario per l'esercizio 2018";
- la DGR n. XI/186 dell'11.06.2018 avente ad oggetto: "Determinazioni in ordine alla Direzione dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Melegnano e della Martesana – (di concerto con l'Assessore Gallera)".

* * * * *

II COMMISSARIO

Vista la proposta del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Visti i pareri favorevoli dei Direttori Sanitario, Amministrativo e Socio Sanitario dell'ASST, resi per quanto di competenza ai sensi degli artt. 3 e 3 bis del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui s'intendono integralmente riportati e trascritti di:

1. approvare il verbale redatto dalla Commissione Esaminatrice in esito all'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, in sostituzione, di n. 1 Dirigente Medico, a rapporto esclusivo, Area Chirurgica e delle Specialità Chirurgiche, disciplina di Chirurgia Generale, operativamente da assegnare alla U.O.C. Chirurgia Generale - Cernusco, ove risulta la seguente graduatoria di merito:

1° classificato	Cortese Domenico	punti	64,618/100
2° classificato	La Porta Angela	punti	63,690/100

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO N. 787 DEL 19.07.2018

2. dare atto che il citato verbale è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. utilizzare la graduatoria di che trattasi e di disporre per l'assunzione a tempo determinato, del Dott. Domenico Cortese, con inquadramento nella qualifica di Dirigente Medico, disciplina di Chirurgia Generale, con rapporto di lavoro esclusivo, in sostituzione del Dott. Elias Samir Kechoud in aspettativa per incarico presso altro ente, a decorrere dal 23/07/2018 e fino al rientro del titolare del posto, mediante stipulazione del "Contratto Individuale di Lavoro" sottoscritto fra le parti come previsto dal vigente C.C.N.L. del personale della Dirigenza Medica, con sede di prima assegnazione presso l'U.O.C. Chirurgia Generale - Cernusco;
4. dare atto che le risorse pari a € 20.418,71 previste dalla presente proposta, rientrano nei costi del personale, appostati al bilancio dell'esercizio 2018, adottato con deliberazione n. 625 del 08/06/2018. Le risorse pari a € 1.896,36 per l'anno 2019 verranno rese disponibili nel rispettivo Bilancio Preventivo;
5. dare atto che la presente deliberazione non è soggetta a controllo preventivo e che la medesima è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 comma 6 della L.R. n. 23/2015, disponendone la relativa pubblicazione all'albo pretorio dell'ASST - ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 - per 15 (quindici) giorni consecutivi.

IL COMMISSARIO**Dott. Tommaso Russo**



Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, in sostituzione, di n. 1 Dirigente Medico, a rapporto esclusivo, Area Chirurgica e delle Specialità Chirurgiche, disciplina di Chirurgia, operativamente da assegnare alla U.O.C. Chirurgia Generale- Cernusco

VERBALE

Oggi 18/06/2018 alle ore 13:30 presso la Sala Riunioni dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, sita in Via Pandina n. 1 - Ospedale di Vizzolo Predabissi, si è riunita la Commissione preposta alla valutazione dei titoli e del colloquio dei candidati partecipanti all'avviso pubblico di cui all'oggetto, ammessi con Deliberazione del Direttore Generale n. 263 del 14.03.2018.

Risultano presenti tutti i componenti ed in particolare:

- Presidente: Dott. Fabio Pietro Giacomo Paladino - Direttore U.O.C. Chirurgia Generale - Cernusco;
- Componente Esperto: Dott. Antonio Brunelli - Direttore pro-tempore U.O.C. Chirurgia Generale - Vizzolo;
- Componente Esperto: Dott. Roberto Mingotto - Dirigente Medico disciplina di Chirurgia Generale;
- Segretario: Dott.ssa Lorena Ferrari - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

La Commissione prende atto che:

- l'avviso pubblico è stato aperto con deliberazione del Direttore Generale n. 394 del 19/04/2018;
- il bando relativo è stato pubblicato dal 24/04/2018 con scadenza alle ore 12,00 del 08/05/2018;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 584 del 07/06/2018 sono stati ammessi i sotto indicati candidati, riscontrati in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando, e precisamente i Dott.ri:
 1. Caruso Francesco nato a Cosenza il 19/12/1982;
 2. Cassiano Alberto Damiano nato a Magenta il 09/11/1984;
 3. Cortese Domenico nato a Milazzo il 25/01/1984;
 4. Sala Corrado nato a Lecco il 09/03/1986;
 5. Ferrucci Massimo nato a Napoli il 21/03/1984;
 6. La Porta Angela nata a Erice il 17/06/1984;
 7. Maccatrozzo Stefano nato a Venezia il 15/04/1982;
 8. Nava Samuele nato a Cuggiono il 24/01/1979;
 9. Palladino Simona nata a Pisa il 08/08/1969;
 10. Pruiti Ciarello Vincenzo nato a Sant'Angelo di Militello il 02/08/1984;
 11. Scuppa Daniele nato a Jesi il 25/01/1983;

I Commissari presa visione dei dati anagrafici dei candidati ammessi dichiarano di non avere relazione di parentela o affinità con gli stessi.

Si prende visione delle norme di legge che regolano il presente avviso e in particolare del D.P.R. n. 483 del 10.12.1997.

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:
40 punti per i titoli;
60 punti per la prova colloquio.

Per il colloquio sarà previsto un punteggio massimo di punti 60, stabilendo che i candidati, per poter essere dichiarati idonei e quindi essere inseriti nella graduatoria, dovranno raggiungere il punteggio minimo di punti 42/60.

La Commissione prende inoltre atto che per la valutazione dei titoli presentati dai candidati, i 40 punti sono così ripartiti:

titoli di carriera punti 10;
titoli accademici, di studio punti 5;
pubblicazioni e titoli scientifici punti 10;
curriculum professionale punti 15.

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 11, 22, 23 e 27 del D.P.R. 483 del 10 dicembre 1997 e dell'art. 53 della Legge n. 289/02.

La Commissione determina altresì i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

Titoli di carriera:

servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23:

1. servizio nel livello dirigenziale ad avviso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
2. servizio in altra posizione funzionale nella disciplina ad avviso, punti 0,50 per anno;
3. servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 per cento e del 50 per cento;
4. servizio a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 per cento;
5. servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.
6. in caso di servizi contemporanei viene valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
7. non saranno valutati fra i titoli di carriera i servizi prestati anteriormente al conseguimento della laurea e dell'abilitazione professionale;
8. qualora nei certificati di servizio non sia specificato, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione giuridica, o rapporto convenzionale, ovvero se il rapporto sia a tempo definito o a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio previsto in ragione dei dati oggettivamente certi e rilevabili.
9. la specializzazione conseguita ai sensi del decreto legislativo 8.8.1991 n. 257, anche se fatta valere come requisito di ammissione è valutata con uno specifico punteggio pari a punti 1.200 per anno di corso di specializzazione se nella disciplina oggetto del concorso o disciplina equipollente, punti 0,900 se in disciplina affine;

La Commissione stabilisce, inoltre, che le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

Titoli accademici e di studio:

1. specializzazioni aggiuntive:
 - in disciplina equipollente o affine punti 0,500;
 - in altra disciplina punti 0,250;
2. altre lauree, oltre a quella richiesta per l'ammissione all'avviso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,500 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,000;
3. i Dottorati di Ricerca verranno valutati con punteggio pari a punti 2,000, mentre i Master attinenti con punteggio pari a punti 1,000;

Pubblicazioni e titoli scientifici:

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato, si deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;

- del fatto che le pubblicazioni contengono mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativi o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;

Curriculum formativo e professionale:

1. Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto al profilo professionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici; in tale rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica;
2. nel curriculum sono valutate, altresì, l'idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento e l'attestato di formazione manageriale disciplinato dal predetto regolamento;
3. non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi;
4. sono valutate attività svolte dal candidato con contratto di lavoro autonomo o borsa di studio, svolte presso Enti Pubblici, Strutture Private e Private Accreditate nel profilo professionale ad avviso;

La Commissione esaminatrice stabilisce i criteri di valutazione di massima del curriculum formativo e professionale, come segue:

Dottorato di ricerca (diploma)	punti 2,000
Master attinente	punti 1,000
Pubblicazioni	punti 0,200/lavoro
Abstracts/Poster	punti 0,100/lavoro
Docenza/Relatore	punti 0,100/giornata
Corsi di formazione/congressi/convegni/seminari	punti 0,030/giornata
Attività libero professionale nel profilo:	

Si precisa che, se l'attività con contratto di lavoro autonomo è effettuata:

- presso Enti pubblici, si considerano le ore dichiarate (secondo la tabella di punteggio); nel caso in cui il candidato non dichiari le ore si procede all'attribuzione d'ufficio di n. 10 ore settimanali;
- presso Strutture Private e Private Accreditate, indipendentemente dall'orario dichiarato, si attribuisce il punteggio di 0,180 ad anno;

Si procede alla valutazione dei titoli presentati dei candidati ammessi all'avviso, come risulta dalle schede agli atti della selezione.

La Commissione prende atto che i candidati sono stati informati dell'ammissione e della data di convocazione alla prova colloquio mediante avviso pubblicato nel sito internet aziendale sezione "bandi di concorso".

La Commissione prende atto altresì che il bando relativo alla selezione comprende la prova colloquio che verterà su argomenti attinenti al posto messo a selezione e sarà dichiarato idoneo nella prova colloquio il candidato che abbia raggiunto una valutazione di sufficienza espressa in termini di 42/60.

Alle ore 13:30:00 si procede all'appello ed al riconoscimento dei candidati partecipanti mediante l'esibizione di idoneo documento di identità personale, risultano:

Cognome e Nome	Presente	Assente
Caruso Francesco		X
Cassiano Alberto Damiano		X
Cortese Domenico	X	

Sala Corrado		X
Ferrucci Massimo		X
La Porta Angela	X	
Maccatrozzo Stefano		X
Nava Samuele		X
Palladino Simona		X
Pruiti Ciarello Vincenzo		X
Scuppa Daniele		X

La prova colloquio, previa identificazione dei concorrenti, si svolge alla presenza dell'intera Commissione in sala aperta al pubblico come previsto dall'art. 16, comma 2, del D.P.R. 483 del 10 dicembre 1997.

La Commissione sottopone ai candidati n° 1 quesito attinente al posto messo a selezione:

1) "Addome acuto".

Al termine della prova colloquio, la Commissione, presente al completo, provvede alla valutazione del medesimo ed assegna conseguentemente ai candidati il seguente punteggio:

- | | | |
|---------------------|-------|-------|
| 1. Cortese Domenico | punti | 56/60 |
| 2. La Porta Angela | punti | 54/60 |

Ultimata la prova colloquio la Commissione prende atto che i seguenti candidati hanno superato con esito positivo la prova e pertanto vengono dichiarati idonei:

1. Cortese Domenico;
2. La Porta Angela

Esaurita la valutazione dei titoli, nonché l'espletamento della prova colloquio, la Commissione determina la somma complessiva dei punteggi riportati dai candidati dichiarati idonei:

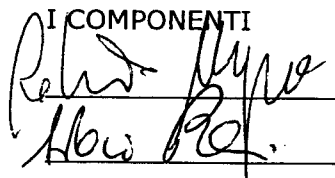
Cognome e Nome	Totale Titoli max 40	Colloquio min. 42 max 60	Totale max 100
1. Cortese Domenico	8,618	56	64,618/100
2. La Porta Angela	9,690	54	63,690/100

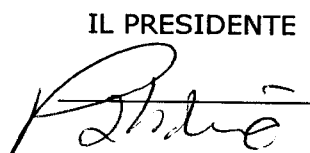
Al termine dei lavori la Commissione predispone la graduatoria di merito che risulta essere la seguente:

- | | | |
|----------------------------------|-------|------------|
| 1° classificato Cortese Domenico | punti | 64,618/100 |
| 2° classificato La Porta Angela | punti | 63,690/100 |

Ultimati i propri lavori alle ore 14:25 la Commissione approva il presente verbale, consegnandolo al segretario per l'inoltro al Direttore Generale.

Letto, confermato e sottoscritto:

I COMPONENTI


IL PRESIDENTE


IL SEGRETARIO
